«Тасдиқ мекунам»

Декани факултети таҳсилоти фосилавӣ ва

таҳсилоти дуюми олии касбии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дотсент Файзов Н.Н. «\_\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соли 2021

**Номгӯйи**

**саволномаҳои хатм барои донишҷӯёни ихтисоси**

**1-26020212 –Идоракунии ҳайати кадрӣ, шуъбаи ғоибона дар кафедраи**

**идоракунии захираҳои инсонии факултети идоракунии**

**давлатӣ барои соли таҳсили 2020-2021**

**Душанбе – 2021**

Бо қарори Шӯрои олимони факултети идоракунии давлатӣ аз «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ соли 2021

 тасдиқ карда шудааст.

1. Аҳамияти коргузории кадрӣ.
2. Афзалиятҳои банақшагирии кадрҳо.
3. Қонуният дар идораи давлатӣ.
4. Маблағгузорӣ ба рушди кормандон.
5. Мақсад ва вазифаҳои идоракунии захираҳои инсонӣ.
6. Манбаъ ва мушкилоти бакоргирии ҳайат.
7. Қарори самаранок ва марҳилаҳои қабули он
8. Консепсияи давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон.
9. Комиссияи озмун барои ишғоли мансабҳои холии мақоми давлатӣ.
10. Кафолат, имтиёзот ва ҷуброн дар Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи хизмати давлатӣ”.
11. Кафолат ва имтиёзоти кормандони маъюб.
12. Истифодаи технологияи иттилоотӣ дар коммуникатсия.
13. Имтиёзоти хизматчиёни давлатӣ ҳангоми сафари хизматӣ
14. Самтҳои асосии фаъолияти коргузории кадрӣ.
15. Самаранокии идоракунии давлатӣ.
16. Рушди ҳайат ва гурӯҳбандии он.
17. Рушди сармояи инсонӣ дар Стратегияи Миллии Рушди ҶТ.
18. Рушди иҷтимоии ташкилот.
19. Рухсатӣ ва намудҳои он.
20. Роҳу усулҳои рушди касбияти ҳайат.
21. Ротатсия ва ҳадафҳои он.
22. Принсипҳои сиёсати кадрҳо.
23. Принсипҳои асосии рушди ҳайат.
24. Принсипи одоби рафтори хизматчии давлатӣ.
25. Омилҳои таъсиррасон ба стратегияи ташкилот.
26. Омилҳои сифатии меҳнат.
27. Нишондиҳандаҳои асосии маданияти фирмавӣ.
28. Нишонаҳои асосии пайдоиши давлат.
29. Низоми стратегии идоракунии корхона.
30. Нахустпадидаҳои ҷуброн ва имтиёз дар Аврупо ва Россия.
31. Намудҳои яроқи қатли ом ва муҳофизат аз онҳо.
32. Намудҳои ҳавасмандгардонии кормандон.
33. Намудҳои коммуникатсия ва омилҳои таъсиррасонии он.
34. Нақши истифодаи идоракунии коммуникатсияи дохилӣ.
35. Нақши Агентии хизмати давлатии назди Президенти ҶТ дар рушди захираҳои инсонии соҳаи хизмати давлатӣ.
36. Моҳияти банақшагирии кадрӣ дар соҳаи хизмати давлатӣ.
37. Моҳият ва аҳамияти бехатарии ахборот дар идоракунии коммуникатсияи дохилӣ.
38. Модели ҳавасмандгардонии моддии меҳнати ҳайат дар ташкилотҳои гуногун.
39. Механизми пешбурди равандҳои мартаба
40. Маълумоти кадрӣ ва фардӣ.
41. Маълумот дар бораи консепсияи идоракунии захираҳои ба номи мактаби Мичиган.
42. Имтиёзоти суғуртавии хизматчии давлатӣ
43. Имтиёзоти кормандзанҳо дар раванди фаъолият.
44. Идоракунии ҳайат дар системаи сиёсати кадрҳо.
45. Идоракунии нобовариҳо дар ташкилот
46. Идоракунии монеаҳои коммуникатсионӣ.
47. Идоракунии карйера ва марҳилаҳои рушди он.
48. Идоракунии захираҳои инсонӣ дар санадҳои қонунгузории соҳаи хизмати давлатӣ
49. Идораи давлатӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ.
50. Идораи давлатӣ ва ҳокимият.
51. Захираҳои меҳнатии кормандон.
52. Заминаҳои ҳуқуқии ҷуброн ва имтиёз дар Ҷумҳурии Тоҷикистон.
53. Дафтарчаи меҳнатӣ ва қисматҳои он.
54. Давраҳои кор бо захираи кадрӣ.
55. Давраҳои баргузории озмун.
56. Гурӯҳбандии қарорҳои идоракунӣ
57. Воситаҳои роҳбарӣ
58. Воситаҳои муайянкунии сифатҳои касбӣ ва шахсии кормандон
59. Вазифаҳои мутаххасис оид ба ҷуброн ва имтиёз
60. Вазифаҳои асосии сиёсати кадрӣ.
61. Вазифа ва уҳдадории кормандон оид ба риояи талаботҳои бехатарии меҳнат
62. Баҳодиҳии фаъолияти хизматчии давлатӣ.
63. Баҳодиҳӣ ба меҳнати ҳайати ташкилот.
64. Банақшагирии ҳайат.
65. Банақшагирии талабот ба захираҳои инсонӣ.
66. Афзалияти сиёсати давлатии кадрҳо.
67. Асосҳои қонунӣ ва меъёрии ҳавасмандгардонӣ.
68. Манбаъҳои хатарҳои иҷтимоӣ.
69. Марҳилаҳои ба карйераи мансабӣ ноил гаштан.
70. Масъалаҳои шуғл дар иқтисодиёти ҷаҳон.
71. Мафҳум ва моҳияти бехатарии иттилоотӣ.
72. Мафҳум ва моҳияти сармояи исонӣ.
73. Мафҳуми иттилоот ва аҳамияти он дар идоракунии ҳайати корхонаҳои давлатӣ.
74. Машварати корӣ ҳамчун воситаи коммуникатсия.
75. Маълумот дар бораи консепсияи идоракунии захираҳои инсонӣ ба номи мактаби Гарвард.
76. Самтҳои такмилдиҳии сиёсати давлатии кадрҳо.
77. Санадҳои меъёрии ҳуқуқии танзимкунандаи коргузории кадрӣ.
78. Сиёсати кадрӣ ва самтҳои асосии он.
79. Сиёсати ҷубронӣ дар ташкилот.
80. Собиқаи корӣ ва имтиёзоти марбут ба он
81. Сохтори идоракунии кадрҳои корхона.
82. Сохтори ташкилии низоми ягонаи идоракунии захираҳои инсонии хизмати давлатии Тоҷикистон.
83. Тартиби гузаронидани озмун барои ишғоли мансабҳои холии маъмурии хизмати давлатӣ.
84. Таҷрибаи хориҷии сиёсати кадрӣ.
85. Ташаккули системаи идоракунии ҳайат дар хизмати давлатӣ
86. Ташаккули системаҳои бехатарии меҳнат дар ташкилотҳои ғайриистеҳсолӣ
87. Ташаккули шахсияти роҳбар
88. Ташкили идоракунии этикӣ ва масъулияти иҷтимоии ташкилот.
89. Таъминоти ҳуҷҷатнигорӣ дар фаъолияти идоракунии ҳайати ташкилот.
90. Таърихи пайдоиши имтиёзҳо дар Россия.
91. Таъсири коммуникатсия ба фаъолияти идоракунии ташкилотҳои давлатӣ.
92. Таъсири мотиватсия дар самаранокии идоракунии ҳайат.
93. Технологияи идоракунии рушди ҳайат.
94. Усулҳои асосии идоракунии давлатӣ.
95. Усулҳои ҳаллу фасли муноқишаҳо.
96. Фаслҳои делои шахсии хизматчиёни давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон.
97. Функсияҳои асосии идоракунии давлатӣ.
98. Худшиносӣ дар рафтори шахсият.
99. Хусусияти идоракунии захираҳои инсонӣ дар низоми хизмати давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон.
100. Хусусиятҳои ҷалби кормандон дар таҷрибаи муосири кишварҳои хориҷа
101. Ҳайат, мафҳум ва сохтори он.
102. Ҳосилнокии меҳнат дар рушди ташкилот.
103. Ҳуқуқҳои хадамоти кадрӣ.
104. Ҳуҷҷатҳое, ки ҳангоми ба кор дохил шудан талаб карда мешаванд.
105. Шаклҳои давлат.
106. Шаклҳои моделҳои идоракунии захираҳои инсонӣ дар соҳаи хизмати давлатии Ҷопон, Россия ва ИМА.
107. Шаклҳои муноқишаҳои дохили ташкилотӣ ва раванди онҳо
108. Шартномаи (қарордоди) меҳнатии қабул ба хизмати давлатӣ.
109. Шартномаи меҳнатӣ.
110. Шахсият ва идоракунии рушди ӯ дар ташкилот
111. Этикаи касбӣ ва омилҳои интихоби этикӣ
112. Эълон оид ба гузаронидани озмун, таҳия ва нашри эълон, мундариҷаи он.

**Мудири кафедраи идоракунии**

**захираҳои инсонӣ Саидов Н.С.**

**Саволу ҷавобҳои ГОС**

1. **Дар бораи ањамияти коргузории кадрї маълумот дињед.**

Коргузории кадрї фаъолияти давлатиро дар низоми кории маќомоти давлатї, вазорату идорањо, муассисаю ташкилотњо ва корхонањо ба танзим медарорад.

Ташкили дурусти коргузории кадрї дар маќомоти давлатї, муассиса, ташкилот ва корхона яке аз унсурњои муњими таъмини самаранокии фаъолияти онњо мебошад. Аввалан, идоракунии муваффаќ, баланд бардоштани сатњи ташкили хизматрасонї ва њалли масъалањо аз бисёр љињат аз дуруст ба роњ мондани коргузорї вобаста мебошад. Сониян, иљрои вазифањои давлатии ба маќомот ва дигар муассисањо додашуда ва пешнињоди њисоботњо аз рўйи онњо њамкории самаранок бо маќомоти давлатї, иљрои босифат, тартиб ва барасмиятдарории њуљљатњоро талаб менамояд. Сеюм, њангоми иљрои вазифањои худ маќомот ва муассисаву корхонањо ќоидањои муќаррарнамудаи ќонунгузории Љумњурии Тољикистон ва санадњои меъёрии њуќуќии худи маќомот, муассиса ва корхонаро ба роњбарї мегирад. Тањия, ќабул ва иљрои санадњои меъёрии њуќуќї, инчунин бо ташкили дурусти таъминоти њуљљатии маќомот, муассиса ва корхона вобаста мебошад.

Коргузории кадрї вазифаи маркази идоракунии кадрњои (њайати) маќоми давлатиро, ки маќсади асосии он мусоидат ба ташкили фаъолияти самаранок, таъмини кафолатњои пешбининамудаи ќонунгузорї, бароњмонии болоравии касбї ва таъмини иљтимої ва њуќуќии њар як корманди маќомоти давлатї мебошад, иљро менамояд.

**2. Афзалиятҳои банақшагирии кадрҳо**

Банакшагирии кормандон нишондихандаи зайлро дар бар мегирад:

-теъдоди х.д ки барои мухлати муайян кабул карда мешаванд ва инчунин мавчудияти кадрхои захиравии сазовор ба чойи онхо;

-дар даврави пешаки муайян намудани нишондихандахои имконпазири мушкилот вобаста ба кабул ва нигох доштани кормандон;

-барзиёди ё нокифоягии категорияхои муайяни х.д.;

-мавчудияти ворисони тахасуси ва сохиб тачриба барои ишголи чойхои холии х.д,ки бо сабабхои гуногун аз кор озод шудаанд.

Банакшагири аз ду унсур иборат аст:

1.Банакшагирии ворисон- ин раванди тахлили эхтимолияти аз кор рафтани корманд,муайян намудани номзади сазовор барои ишголи ман саб, дар холати холи гардидан, инчунин таъмини минбаъда бо тахсили дахлдор аз чумла чои кор дар оянда;

2.Аз кор рафтани кадрхо,баромадан ба нафака,истефо, озоднамудан аз кор, ихтисори бастхои кориро дар бар мегирад.Харчанд чунин омилхо ба монанди озод намудан аз кор истеъфоро пешгуи намудан имконпазир аст,бояд маниторинги аз кор рафтани кормандон гузаронида шуда,сабабхои он аз ибтидо мавриди омузиш карор гирад.Хамзамон барои нигох доштани кормандон тадбирхо андешида шаванд.

Банақшагирӣ ҳамчун функсияи муҳими менеҷмент амали пешгӯӣ ва асосанок намудани мақсаду мароми корхона, роҳбар ва корҳои афзалиятдору камхарҷи ба дастовардани онро тақозо менамояд. Дар шароити амали муносибатҳои бозорӣ ингуна амалиёт бешак дар сатҳи зинаи поёни ииқтисодиёт-корхонаҳо пурзур гардида, мавқеъи он торафт устувор мегардад.

 Тавассути банашқагирӣ раванди аз нигоҳи илму амали иқтисодӣ пешгӯйӣ ва асоснок намудани ҳадаф, вазифаҳо ва самтҳои асосии фаолияти корхона, стратегияи инкишофи иқтисодиёт барои давраи оянда ҳаллу фасл мегардад, ки ин ҳама аз донишу малакаи роҳбар ва роҳбарияти корхона вобастагии беандоза дорад.

 Дар шароити ҳозир амин баъд такмилдиҳии фаъолияти идоракуни ба вуқӯъ меояд, ки он бо пешравии илми–техникӣ ва мураккабшавии муаммои фурӯши маҳсулот ва мавқеъи худ дар бозор алоқаманд аст. Дар баробари ин зарурияти омӯхтани шакл ва усулҳои идоракунӣ дар сатҳи звенои асосии хоҷагии корхона ба миён омадааст.

**3. Мақсад ва вазифаҳои идоракунии захираҳои инсонӣ**

 Ҳамин тавр мақсад ва вазифаҳои фанни «Идоракунии захираҳои инсонӣ» ин омўзиши назария ва амалияи идоракунии захираҳои инсонӣ дар сатҳи фаъолияти макро, мезо ва микроиқтисодӣ мебошад.

Сатҳи микро - иқтисодиёт дар сатҳи корхонаи алоҳида;

Сатҳи мезо – иқтисодиёти соҳавӣ, минтақавӣ ва гурўҳӣ;

Сатҳи макро сатҳи давлатӣ ва иқтисодиёти кишвар

**Вазифаҳои фанни мазкур**: Таъмини ташаккули салоҳият вобаста ба намудҳои фаъолияти касбӣ, аз ҷумла:

-таҳлили равандҳои ташаккули захираҳои инсонӣ;

- таҳлили вазъи демографӣ;

- таҳлили муҳоҷирати меҳнатӣ ва бозори меҳнат;

- иштирок дар таҳия ва татбиқи стратегияи кадрии ташкилот;

- банақшагирии фаъолияти хадамоти кадрии ташкилот

- иштирок дар ташаккули сохтори идоракунии ташкилот;

-ташкили фаъолияти иштирокчиён (иҷрокунандагон) (командаи иҷрокунандагон) оид ба иҷрои корҳои марбут ба идоракунии захираҳои инсонӣ:

**4. Кафолат, имтиёзот ва љуброн дар Ќонуни Љумњурии Тољикстон “Дар бораи хизмати давлатї”.**

Хамон тавре, ки дар дарсњои ќаблї ишора намудем, ЌЉТ «Дар бораи хизмати давлатї» асосҳои ташкилию ҳуқуқии хизмати давлатї, вазъи ҳуқуқї ва кафолатҳои иљтимоии хизматчиёни давлатии Љумҳурии Тољикистонро муайян менамояд. Аз ин рў, барои пайгирии масъалаи кафолат ва љуброну имтиёзоти марбут ба хизматчии давлатї метавон ба он мурољиат кард. Албатта, раванди фаъолияти хизматичёни давлатї дар асоси Кониститутсия, Ќодекси мењнати ЉТ ва дигар санадњои меъёрии њуќуќї асос ёфта, ба таври мушаххас ва васеъ танзиму тартиб ва тавзењи бештари он дар ЌЉТ “Дар бораи хизмати давлатї” баён шудааст. “Моддаи 40 Таъминоти иљтимоии хизматчии давлатї” ном дошта, имтиёзоти дигареро меорад, ки хизматчиёни давлатї аз он бархӯрдор буда метавонанд. Дар моддаи мазкур омадааст:

1. Ба хизматчии давлатї бо тартиби муќарраршуда:

* аз фонди давлатї манзили истиќоматї дода мешавад;
* барои бењтар кардани шароити манзил, сохтмони манзили шахсї ва ё кооперативї ќитъаи замин људо карда мешавад, ки тартиби људо карда шудани онро Њукумати Љумњурии Тољикистон муќаррар менамояд;
* барои харидан ё сохтмони манзил, инчунин бењтар намудани шароити манзилї ба мўњлати то 20 сол ќарзи бефоиз дода мешавад, ки шартњо ва тартиби додани чунин ќарзро Њукумати Љумњурии Тољикистон муайян менамояд.

2. Ба хизматчии давлатии сиёсї ва хизматчии давлатии маъмурии категорияи олї илова ба майдони истиќоматї 20 метри мураббаъ барои њуљраи корї дода мешавад.

3. Дар сурати на камтар аз 15 сол собиќаи бефосилаи хизмати давлатї доштани хизматчии давлатї хонаи истиќоматии дар фонди манзили давлатї ишѓолкардааш (ба ѓайр аз хонањои истиќоматии хизматї) ройгон ба моликияти ў дода мешавад.

**5. Кафолат ва имтиёзоти кормандони маъюб.**

 Маъюбон як қишри махсуси аҳолии ҳифзшаванда мебошанд, ки дар ҳар як давлат мавҷуданд. Аз ҷумла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон низ чунин афроди маъюб ва ниёзманд дида мешавад, ки тамоми уҳдадориҳоро оид ба ҳифз ва таъмини чунин категорияи шаҳрвандон Ҳукумати кишвар ба уҳда гирифтааст. Дар моддаи 258-и Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон омадааст: Амали намудани ҳуқуқи маъюбон ба меҳнат:

1. Маъюбон дар сурати доштани тавсияҳои меҳнатӣ, ки аз ҷониби мақомоти ваколатдори давлатӣ дода шудаанд, ҳуқуқи бо корфармо бастани шартномаи меҳнатиро бо шартҳои оддии меҳнат ё дар ташкилотҳои махсусгардонидашуда, ки меҳнати маъюбонро истифода мекунанд, доранд.

2. Даст кашидан аз бастани шартномаи меҳнатӣ, гузаронидани маъюб ба кори дигар, тағйир додани шароити меҳнат бо сабаби маъюб будан роҳ дода намешавад, ба истиснои ҳолатҳое, ки мутобиқи хулосаи тиббӣ ҳолати саломатии ӯ ва ё бехатарии меҳнати дигар шахсон таҳдид мекунад.

Дар қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи ҳифзи иҷтимоии маъюбон” чунин омадааст: Моддаи 26. Таъмини шуғли маъюбон.

Ба маъюбон тавассути баргузор намудани чорабиниҳои махсуси зерин, ки дараҷаи рақобатпазирии онҳоро дар бозори меҳнат баланд мебардоранд, кафолати шуғли меҳнатӣ дода мешавад: - дар ташкилотҳо, новобаста аз шакли ташкилию ҳуқуқӣ ва моликияташон, квотаҳо барои ба кор қабул намудани маъюбон ва ҳадди ақали теъдоди ҷойҳои махсуси корӣ барои онҳо муқаррар карда мешаванд;

- фароҳам овардани шароити мусоид барои фаъолияти соҳибкории маъюбон;

- ташкил намудани омӯзиши касбҳои нав барои маъюбон.

**6. Истифодаи технологияи иттилооти дар каммуникатсия**

Технологияи иттилооти гуфта, ҷараёнҳоеро меноманд, ки оиди фаъолияти кормандони хадамоти идоракунӣ, ки бо тайёр намудани иттилоот барои қабули қарорҳои идоракунӣ зарур мебошад номида мешавад. Технологияи иттилоотии ташкилоту корхонаҳо доимо рушдёбандаанд, чунки бавуҷудоии технологияю воситаҳои муосири инноватсионӣ коркарди такамилёфтаи усулҳои нави ташкили маълумотҳо пешниҳоди онҳо нигоҳдорию коркард ва алоқамандии истифодабарандагони онҳо бевосита сабаби рушдёбии низоми иттилоооти ташкилоту корхонаҳо шуда метавонад. Хусусияти фарқкунандаи технологияи иттилооти ин фаъолона ҷалб намудани истифодабарандагони ниҳоӣ ба монанди мутахассисони идоракунанда дар соҳаи техникаи ҳисоббарори ва барномасозии ғайри касбӣ мебошад, ки барои тезонидани қарорҳои идоракунӣ дар ҷойҳои корӣ мебошад.

1. **Самтњои асосии фаъолияти коргузории кадрӣ**

Самтњои асосии фаъолияти хадамоти кадр аз инњо иборат аст:

- хадамоти кадрї вазифаи маркази идоракунии кадрњои (њайати) маќоми давлатиро, ки маќсади асосии он мусоидат ба ташкили фаъолияти самаранок, таъмини кафолатњои пешбининамудаи ќонунгузорї, бароњмонии болоравии касбї ва таъмини иљтимої ва њуќуќии њар як корманди маќомоти давлатї мебошад, иљро менамояд.

- таъмини гардиши њуљљатњои воридотї ва содиротии кадрї;

- тањияи њуљљатњо оид ба таъин ва озод намудани кормандони маќоми давлатї, пешбурду нигоњдории делоњои шахсї ва дафтарчањои мењнатии кормандон;

- тањияи лоињаи басти корї, љадвали рухсатињои мењнатї ва ба расмият даровардани сафарњои хизматї;

- баќайдгирии вараќањои корношоямии хизматчиёни давлатї ва њайати хизматрасон;

- назорати риояи тартибу интизоми мењнатї дар маќоми давлатї;

- ташкил ва дуруст истифода намудани мањорати касбии кадрии (њайати) маќоми давлатї бо назардошти дурнамои инкишофи он;

- риояи тартиби ќабул ба хизмати давлатї, бастани шартномањои (ќарордодњои) мењнатии ќабул ба хизмати давлатї;

- назорати риояи талаботи тахассусї њангоми ќабул ба хизмати давлатї, гузаронидан ба мансабњои маъмурии хизмати давлатї дар доираи як категория;

- гузаронидани тањлили мансабњои холї дар маќоми давлатї;

- омода намудани маводи зарурї барои таъмини фаъолияти комиссияњои аттестатсионї ва озмунї;

- ташкили озмунњо барои ишѓоли мансабњои холии маъмурии хизмати давлатї;

- шиносонидани роњбарони воњидњои сохторї бо тартиби тањияи дастурамалњои мансабии хизматчиёни давлатии Љумњурии Тољикистон;

- назорати риояи тартиби бањодињии фаъолияти хизматчиёни давлатї дар маќомоти давлатї;

- бароњмонии раванди бањодињї ба фаъолияти хизматчии давлатї;

- доир намудани аттестатсияи хизматчиёни давлатї, тањлили натиљањои тањияи пешнињодњо оид ба љойивазкунии (ротатсияи) самаранок дар мансабњо ва баланд бардоштани дараљаи тахассусї;

- тањияи мавод оид ба додани рутбањои тахассусї ба хизматчиёни давлатї;

- ташкили захираи кадрњо ва кор бо онњо;

- ташкили тайёркунии касбї, азнавтайёркунї, такмили ихтисос ва таљрибаомўзии хизматчиёни давлатї;

- мусоидат ба фаъолияти комиссияњои танзимкунандаи масъалањои кадрии хизмати давлатї;

- ташкил ва назорати пешнињоди маълумот дар бораи даромад ва вазъи амволи хизматчии давлатї;

- риояи Фењристи мансабњои давлатии Љумњурии Тољикистон ва пешбурди Фењристи хизматчиёни давлатии Љумњурии Тољикистон дар маќомоти давлатї;

- тањлили вазъи таъминоти кадрї;

- назорати риояи талаботи синни нињої дар хизмати давлатї будан;

- таъмини фаъолияти њайати техникї ва хизматрасони маќоми давлати;

- гузаронидани мониторинги њолати кадрњои хизмати давлатї ва банаќшагирии талабот ба кадрњо, пешбарии истифодаи технологияњои муосир ва манбаъњои таълиму тарбияи кадрњо дар маќоми давлатї ва берун аз он;

- татбиќи чорањо оид ба сари ваќт љавонгардонии њайати кормандони маќомоти давлатї;

- банаќшагирии чорабинињо оид ба мутобиќгардонии касбии кормандони нав ба кор ќабулшуда, махсусан љавонон;

- мониторинги сабабњои азкорравии кадрњо, љараёни таѓйирёбии сифатии њайати коллектив;

- сари ваќт (якљоя бо хадамоти молиявию иќтисодї) тањлил намудани шаклњои самараноки амалкунандаи њавасмандгардонии моддию маънавии хизматчиёни давлатї, пешнињоди тавсияњо оид ба баланд бардоштани фаъолияти касбии хизматчиёни давлатї;

- бањисобгирии њайати шахсї ва пешнињоди њисобот, пешбурди махзани иттилоотї оид ба захираи кадрњо ва љорї намудани шаклњои муосири идоракунї;

- тањияи пешнињодњо оид ба њифзи иљтимої, моддї ва њуќуќии кормандони маќоми давлатї дар мавридњои ихтисоршавї, таѓйироти ташкилї, штатї ва сохторї;

- гузаронидани санљиши фаъолияти воњидњои сохтории маќоми давлатї оид ба риояи ќонунгузорї дар соњаи хизмати давлатї;

- гузаронидани санљиши маълумоти пешнињоднамудаи шањрвандон њангоми таъин намудан ба мансаби давлатии хизмати давлатї;

- тањлили њайати кадрї, сари ваќт пешнињод намудани њисобот (на камтар аз ду маротиба дар як сол) оид ба вазъи кор бо кадрњо ба роњбари маќоми давлатї;

- андешидани чорањо барои таъмини сариваќтии омода намудан ва супоридани њуљљатњо ба бойгонї;

- иљои уњдадорињои дигари хадамоти кадрї, ки бо санадњои меъёрии њуќуќии Љумњурии Тољикистон муќаррар карда шудаанд.

**8. Самаранокии идоракунии давлатӣ**

Масъалаҳои идораи самараноки давлатӣ яке аз масъалаҳои марказии илми идораи давлатӣ ва дигар илмҳои ба он наздики давлатшиносӣ мебошад. Аз лиҳози назариявӣ он хеле рӯзмарра буда, мавҷудияти самаранокӣ дар идораи давлатӣ мақсади асосии амалии фаъолияти субъекти идораи давлатӣ мебошад.

Идораи самараноки давлатӣ натиҷаи ду ҳолат аст:

- фарқ байни натичаҳо ва харочотҳое, ки аз фоидаи саъю кӯшиши инсонҳо шаҳодат медиҳад;

- қобилияти ин фарқият талаботҳои ҳаётии воқеии ҷамъият ва одамонро қонеъ гардонад.

Идораи самараноки давлатӣ мафҳуман таносуби натиҷаҳо ва дастовардҳои иҷтимоӣ бо истифода бурдани захираҳои давлатӣ мебошад.

*Идораи самаранок* − ин фаъолияти бо натиҷаҳои имконпазири беҳтарин қонеъ намудани талаботҳо ва манфиатҳои ҷамъиятӣ дар шароити танзими захираҳо аз ҷониби давлат мебошад.

**9. Рушди њайат ва гуруњбандии он.**

Марњилаи муосири пешрафти илму техника ба таѓйироти сифатии наќши инсон дар истењсолот мусоидат намуда, инсонро ба омили муњим ва њалкунандаи раванди истењсолот табдил дод. Тасодуфи нест, ки имрўз беш аз 85 % мененљерони љопонї дар доираи вазифањои асосии худ маќоми аввалро рушди захирањои инсониро гузоштаанд. Корманди имрўза бояд дорои тафаккури стратегї, љањонбинии васеъ, фарњанги баланд, ташаббускор ва кордон бошад. Чунин талабот нисбат ба корманд зарурати рушди пайвастаи њайат, яъне гузаронидани силсилаи чорабинињоро, ки барои ошкор намудани нерўю ќудрати шахсии кормандон, баланд гардидани ќобилияти онњо мусоидат менамояд, ба миён гузоштааст. Чунин тадбирњо метавонанд инфиродї ё гурўњї бошанд, онњоро метавон дар љои кор ё ба таври махсус баргузор намуд. Чунин тадбирњо метавонанд ба рушди умумии корманд ё инкишофи мањорату малакањои махсуси онњо равона карда шаванд.

 Хадаф аз баргузории чунин тадбирњо аз он иборат аст,ки ба тамоми кормандон имконияти якхела барои музди маоши арзанда, болоравии мансабї, баланд гардидани њосинокии мењнат ва бењтар гардидани сифати кори онон фароњам оварда шавад.

 Баъзан, ќаноатманд набудани корманд на танњо аз мављуд набудани донишу таљрибаи зарурї, балки аз самарабахш набудани сохтори ташкилот, низоъњои дохилї, талаботи аз њад зиёд нисбат ба корманд низ вобаста аст. Хангоме, ки фард рушд мекунад, пеш меравад, дар маљмўъ колллектив, яъне тамоми њайат рушд меёбад.

 Беэътиної нисбат ба рушди њайати ташкилот ба паст гардидани сатњи касбият ва салоњиятнокии њайат мусоидат намуда,ба натиља ва самаранокии фаъолияти њайат ва умуман ташкилот таъсири манфї мерасонад.

 Консепсияи муосири илмии рушди њайат бояд ба маќсади рушди ташкилот, ба низоми унсурњои ба њам алоќаманд ва аз якдигар вобаста – маќсад ва вазифањо, стратегия ва сиёсати рушди касбии њайати ташкилот, принсипњо, методњо ва технологияи рушд равона гардад.

 Дар ширкатњои бузурги олам рушди њайати ташкилот ин низоми амалиёти ба алоќаманд иборат буда, унсурњои он аз тањияи стратегия, пешбинї, банаќшагирии талабот нисбат ба кадрњои ин ё он ихтисос, идоракунии мансабї ва болоравии касбї, ташкили раванди мутобиќшавї, таълим, тренингњо, ташаккули фарњанги корпоративї иборат аст. Барои рушди њайат ширкатњои бузург то 10 фоизи фонди музди маошро равона мекунанд, зеро бозори мењнати дохилї ва хориљї, низоми тањсилот ба тамоюлоти зудтаѓйирёбандаи ба кадрњо сариваќт мутоќ шуда наметавонанд.

 Рушди њайат ба 2 намуд таќисм мешавад – умумї ва касбї.

Ташкилот чист? Ягон гурўњ бояд ба якчанд талаботи њатмии зерин љавобгў бошад, то ташкилот номида шавад:

- мављудияти аќќалан ду нафар, ки худро ќисми њамин гурўњ мењисобанд;

- мављудияти аќќалан як маќсад (яъне вазъ ё натиљаи нињоии дилхоњ), ки тамоми аъзои њамчун вазъ ё натиљаи дилхоњ мепазиранд, ќобили ќабул медонанд;

- мављудияти њамон гуна аъзоёни гурўњ, ки дидаву дониста,бо азми ќатъї барои он якљоя кор мекунанд, ки то бар њадафи барои њама муфид ноил гарданд (бирасанд).

Агар мо ин гуфтањоро муттањид созем, мафњуми ташкилот пайдо мегардад.

Њамин тавр ташкилот гурўњи одамонест, ки фаъолияти онњо бошуурона барои ноил гардидан ба маќсад ё маќсадњои умумї њамоњанг сохта шудааст.

Ташкилот ба намудњои зерин људо мешавад:

- ташкилоти расмї;

- ташкилоти ѓайрирасмї;

- ташкилоти мураккаб.

Дар мавриди фаъолияти минбаъдаи хатмкунандагони ДИД сухан дар бораи ташкилоти расмї меравад. Вале дар дохили њар гуна ташкилоти расмї мављуияти ташкилоти гайрирасмї имконпазир аст.

Мисоли равшани ташкилоти мураккаб «МакДоналдс» ба шумор меравад, ки дорои беш аз 7 њазор корхонаи мустаќил мебошад. Хусусияти хоси ташкилоти мураккаб аз он иборат аст, ки он дорои якчанд маќсад мебошад. Илова бар ин њар як корхонаи мустаќили он боз дорои маќсадњои мустаќил мебошад. Ташкилот чист? Ягон гурўњ бояд ба якчанд талаботи њатмии зерин љавобгў бошад, то ташкилот номида шавад:

- мављудияти аќќалан ду нафар, ки худро ќисми њамин гурўњ мењисобанд;

- мављудияти аќќалан як маќсад (яъне вазъ ё натиљаи нињоии дилхоњ), ки тамоми аъзои њамчун вазъ ё натиљаи дилхоњ мепазиранд, ќобили ќабул медонанд;

- мављудияти њамон гуна аъзоёни гурўњ, ки дидаву дониста,бо азми ќатъї барои он якљоя кор мекунанд, ки то бар њадафи барои њама муфид ноил гарданд (бирасанд).

Агар мо ин гуфтањоро муттањид созем, мафњуми ташкилот пайдо мегардад.

Њамин тавр ташкилот гурўњи одамонест, ки фаъолияти онњо бошуурона барои ноил гардидан ба маќсад ё маќсадњои умумї њамоњанг сохта шудааст.

Ташкилот ба намудњои зеринр људо мешавад:

- ташкилоти расмї;

- ташкилоти ѓайрирасмї;

- ташкилоти мураккаб.

Дар мавриди фаъолияти минбаъдаи хатмкунандагони ДИД сухан дар бораи ташкилоти расмї меравад. Вале дар дохили њар гуна ташкилоти расмї мављуияти ташкилоти гайрирасмї имконпазир аст.

Мисоли равшани ташкилоти мураккаб «МакДоналдс» ба шумор меравад, ки дорои беш аз 7 њазор корхонаи мустаќил мебошад. Хусусияти хоси ташкилоти мураккаб аз он иборат аст, ки он дорои якчанд маќсад мебошад. Илова бар ин њар як корхонаи мустаќили он боз дорои маќсадњои мустаќил мебошад.

**Саволи 10. Рушди иљтимоии ташкилот.**

Ташкилот чист? Ягон гурўњ бояд ба якчанд талаботи њатмии зерин љавобгў бошад, то ташкилот номида шавад:

- мављудияти аќќалан ду нафар, ки худро ќисми њамин гурўњ мењисобанд;

- мављудияти аќќалан як маќсад (яъне вазъ ё натиљаи нињоии дилхоњ), ки тамоми аъзои њамчун вазъ ё натиљаи дилхоњ мепазиранд, ќобили ќабул медонанд;

- мављудияти њамон гуна аъзоёни гурўњ, ки дидаву дониста,бо азми ќатъї барои он якљоя кор мекунанд, ки то бар њадафи барои њама муфид ноил гарданд (бирасанд).

Агар мо ин гуфтањоро муттањид созем, мафњуми ташкилот пайдо мегардад.

Њамин тавр ташкилот гурўњи одамонест, ки фаъолияти онњо бошуурона барои ноил гардидан ба маќсад ё маќсадњои умумї њамоњанг сохта шудааст.

Ташкилот ба намудњои зеринр људо мешавад:

- ташкилоти расмї;

- ташкилоти ѓайрирасмї;

- ташкилоти мураккаб.

Дар мавриди фаъолияти минбаъдаи хатмкунандагони ДИД сухан дар бораи ташкилоти расмї меравад. Вале дар дохили њар гуна ташкилоти расмї мављуияти ташкилоти гайрирасмї имконпазир аст.

Мисоли равшани ташкилоти мураккаб «МакДоналдс» ба шумор меравад, ки дорои беш аз 7 њазор корхонаи мустаќил мебошад. Хусусияти хоси ташкилоти мураккаб аз он иборат аст, ки он дорои якчанд маќсад мебошад. Илова бар ин њар як корхонаи мустаќили он боз дорои маќсадњои мустаќил мебошад.

**11. Принсипҳои асосии рушди ҳайат.**

Принсипҳои асосӣ ва самтҳои асосии сиёсати давлатӣ дар соҳаи ҳифзи меҳнат ва рушди ҳайати ташкилот инҳоянд:

- таъмини ҳуқуқи конститутсионии кормандон барои ҳифзи меҳнат ва ҳифзи саломатӣ;

- қабул ва татбиқи қонунҳо ва дигар санадҳои меъёрии ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар бораи ҳифзи меҳнат, инчунин барномаҳои мақсадноки ҷумҳуриявӣ, соҳавӣ ва минтақавӣ оид ба беҳдошти шароит ва ҳифзи меҳнат;

- муқаррар ва таъмин кардани кафолати ҳуқуқи кормандон ба ҳифзи меҳнат;

- идораи давлатии ҳифзи меҳнат;

- иштироки давлат дар маблағгузории чорабиниҳо оид ба ҳифзи меҳнат;

- назорати давлатии риояи қонунгузории Ҷумҳурии Тоҷикистон дар бораи ҳифзи меҳнат;

- таҳия ва муқаррар намудани меъёрҳои ягонаи талабот оид ба ҳифзи меҳнат;

- аз тарафи давлат таъмин гардидани ҳамкории байни корфармоён ва кормандон ва (ё) намояндагони онҳо оид ба масъалаҳои ҳифзи меҳнат;

- ҷавобгарии пурраи корфармо барои таъмини шароити солим ва бехатарии меҳнат;

- муқаррар намудани тартиб ва назорати тафтиши ҳатмии ҳар як ҳодисаи нохуш дар истеҳсолот ва бемории касбӣ;

- муқаррар кардани имтиёзҳо ва ҷуброн барои кор дар шароити хатарнок ё зараровари меҳнат;

- ҳифзи иҷтимоии кормандон, ҷуброни пурраи зарар ба шахсони аз ҳодисаҳои нохуш дар истеҳсолот ва бемориҳои касбӣ зарардида;

- тайёр намудан ва такмили иҳтисоси мутахассисон оид ба ҳифзи меҳнат;

- паҳнкунии таҷрибаи пешкадами ватанӣ ва хориҷии корҳо оид ба беҳтар намудани шароит ва ҳифзи меҳнат;

- ҳамкории байналмилалӣ дар соҳаи ҳифзи меҳнат, татбиқи созишномаҳои байналмилалӣ оид ба масъалаҳои ҳифзи меҳнат.

1. **Омилњои таъсиррасон ба стратегияи ташкилот**

 Омилњое, ки барои ояндаи ташкилот мавќеи њалкунанда доранд ва бо он хусусиятњои хосро медињанд, омилњои стратегї ном доранд. Ба аќидаи яке аз мутахассиси барљастаи ѓарб Б. Карлоф ба ин омилњо дохил мешаванд:

1. Миссия, инъикосгари фалсафаи њастї ва таъиноти ташкилот. Њангоми аз нав дида баромадини миссия, ки дар натиљаи таѓирёбии омилњои афзалятноки љамъиятва талабот бояд стратегия ислоњат ворид карда шавад.

2. Афзалиятњои раќобатї, ки ташкилот дар соњаи фаъолияти худ, дар муќоиса ба њарифони худ ё бо њамсобиќони худ дорад (ин гурўњњо бо стратегия зиёдтар таъсир мерасонанд.)

Афзалият дар раќобат имкон медињад, ки захирањои ташкилотшуда истифода карда шаванд, вале дер ё зуд бар асари њамлањои њарифон аз байн меравад, барои њамин њам љустўљўи имкониятњои нав ба миён меояд.

3. Хусусияти моли истењсолшаванда, махсусияти таъминоти он бо ашёи хом, хизматрасонии баъдифуруши он, бозор ва њудудњои он

4. Омилњои ташкилї намоёнтаринашон сохтори дохили ташкилот ва интизорияти таѓйирёбии он, низоми идоракунї, дараљаи бањодињї ва тафриќабандии љараёнњои дохилї.

**13.Нахустпадидањои љуброн ва имтиёз дар Аврупо ва Россия.**

 Индустриализатсия нақшҳои стереотипии гендерї ва иерархияи иљтимої-иқтисодиро ба вуљуд овард. Мардони синфи миёна ба кори музднок дастрас шуданд, дар ҳоле, ки занон ҳамчун пешхизмат ва парастор таъин карда шуданд. Калонсолон ва кўдакони хонаводаҳои камбизоат дар алоњидагї фаъолият мекарданд. Дар ҳарду синф ҳаёти оилавї таъсири манфї мегирифт. Аз тарафи дигар, шахсони дорои табақаи болої талаботро ба молҳои истеҳсолї зиёд карданд. Сотсиалистҳо Роберт Оуэн (1771-1858) ва Чарлз Фурй (1772-1837) барои кўмак расонидан ба коргарон кооперативҳо ва коммунањои мустақил таъсис доданд. Илова бар ин, Оуэн бо кўтоҳ кардани соати корї озмоиш гузаронида, иттифоқпарастиро тарғиб намуда, устохонањои худидоравиро ба вуљуд овард.

Дар Англия соли 1849 ширкати Price Patent Candles of William Wilson ва Benjamin Lancaster шароити пешравии инсониро пешкаш карданд. Бар хилофи дигар корфармоёне, ки кўдаконро ба ҳайси коргар истифода мебурданд, писарбачаҳои ширкати Прайс дар ибодатхонањо ба мактаб ва ба истироҳатгоҳҳо мерафтанд. Коргарони басти шабона низ хўроки ройгон дода мешуданд. Ғайр аз ин, дар соли 1869 наќшаи таќсими даромад ва дар соли 1893 нақшаи нафақаи коргарон љорї карда шуд.

Њанўз аз давраи ба вуљудоии назарияњо доир ба масоили љуброн ва имтиёз ва татбиќи он дар раванди мењнат, олимони Амрикої ба омўзиши дигар пањлуњои љуброн ва имтиёзот дар сатњаи омўзишгоњњову донишкадањо љалби таваљљӯњ намуданд. Ричард Хендерсон дар ин робита чунин меорад: “Курси “Менељменти љуброн” дар тамоми донишгоњњои Амрико ва дигар мамолик дар доираи фанњои иќтисод ва идора хонда шуда, тахассуси менељмент ва иќтисод фарогири он мебошад”.

Пайдоиш ва омўзиши масъалањои љуброн ва имтиёз дар Руссия зери таъсири илми Аврупо ба вуљуд омада, дар ибтидо донишњои назариявї ва амалан дар њаёт татбиќи баъзе аз ќонунњои танзимкунандаи љуброн ва имтиёзотро мушоњида кардан мумкин аст. Дар саддаи 20-ум омўзиши масоили иќтисодиву идорї олимони русро ба омўзиш ва тањќиќи яке аз бахшњои улуми иќтисодию њуќуќї, яъне танзими категорияњои љуброн ва имтиёз љалб намуд, ки имрўзњо таљрибаи андӯхтаи онњо сарчашмаи таълимоти дигар кишварњои олам гаштааст. Дар соли 1912, пас аз он ки Дума қонуни нави меҳнатро қабул кард, ба коргарони соҳаҳои хатарнок ҳуқуқи ба нафақа баромадан ва кўмаки ройгони тиббї дода шуд. Њамзамон ќарор ќабул шуд, ки таълими ройгони ибтидої љорї карда шавад. Пас аз ба сари қудрат омадани большевикон ба иддае аз аҳолї як қисм имтиёзҳо эълон карда шуд. Одатан, онҳо ба коргарон ва Артиши Сурх тааллуқ дошт, ки афзалияту бартарияти онњоро нисбати деҳқонон ва гурўҳҳои қаблан бартарї дошта, нишон медод. Масалан, соли 1919 ба оилаҳои сарбозони Артиши Сурх барои пардохти ғизо ва хўрокворї имтиёзҳо дода шуд, ки бояд барои набудани муваққатии саробон љуброн мегардид. Сипас афсарони Артиши Сурх ҳуқуқи аз њисоби давлат ба хешовандони худ фиристодани маводи ѓизоиро гирифтанд, ки андозаи он то 16 кг.ро ташкил медод.

1. **Намудњои њавасмандгардонии кормандон.**

Намудњои њавасмандгардонї инњоанд:

1. Њавасмандгардонии моддї
2. Њавасмандгардонии ѓайримоддї

Њавасмандкунї њамчунин иљтимої, сиёсї, маъмурї ва ѓайра мешавад.

Њавасмандкунии иљтимої ин водорсозии хизматчии давлатї ба фаъолияти муайян ва ќонеъ сохтани эњтиёљоти иљтимоии ў алоќаманд мебошад.Ќуввањои њаракатдињандаи фаъолият – эњтиёљот ва манфиати хизматчии давлатї мебошад. Донистан ва истифода аз мотиватсияи воќеї ба дарки хизматчиёни давлатї наќши букзург бозида, имкон медињад, ки онњо ќобилияти худро њарчи пурратар истифода намоянд.

**15. Принсипи одоби рафторӣ хизматчии давлатӣ?**

 Ба масъалањои одоби касбии хизматчии давлатї дар хизмати давлатї дар ќонунгузории Љумњурии Тољикистон низ диќќати махсус дода шудааст. Дар поён як ќатор талаботи ќонунгузории Љумњурии Тољикистон вобаста ба мўњтавои одоб ва рафтори хизматии хизматчии давлатии шањрвандї мавриди баррасї ќарор мегирад. Талабот нисбат ба одоби рафтори хизматчии давлатї, ки дар ќонунгузорї тањким ёфтааст, хусусияти ўњдадорињои њуќуќиро касб мекунад. Аммо њуќуќ наметавонад тамоми масъалањои одоби рафтори хизматчии давлатиро танзим намояд. Механизмњои риояи меъёрњои одоб набояд ба меъёрњою манъкунињои њуќуќї балки асосан ба анъанањо ва ахлоќ такя намоянд.

Дар аксарияти мамлакатњои дунё, аз љумла дар Љумњурии Тољикистон яке аз механизмњои таъсирнок барои хизматчиёни давлатї Кодекси одоби хизматчии давлатї ба њисоб меравад.

Њарчанд Кодекси одоби Љумњурии Тољикистон принсипњои рафтори хизматчии давлатиро ба тариќи мушаххас танзим намекунад, бо вуљуди ин баъзе меъёрњои он риояи чунин принсипњоро, аз ќабили принсипи хизмат ба љамъият ва давлат, принсипњои риояи ќонунњо (банди 1), принсипњои беѓаразї (банди 4, 7, 9, 17), принсипи эњтиром, риоя ва њимояи њуќуќи инсон (бандњои 2, 16) ва ѓайраро таќозо менамояд.

Риояи принсипњои беѓаразї, ќонуният, бетарафии сиёсї њангоми анљом додани хизмати давлатї инчунин аз талаботи меъёрњои ќонунњои Љумњурии Тољикистон «Дар бораи хизмати давлатї» ва «Дар бораи мубориза бо коррупсия» бармеояд.

Аз љониби хизматчии давлатї риоя гаштани принсипњои дар боло зикргардида асоси одоби хизмати давлатиро ташкил дода, пуррагї ва самаранокии онро таъмин менамояд.

Хизматчии давлатї тибќи моддаи 15 Ќонуни Љумњурии Тољикистон «Дар бораи хизмати давлатї»савганд ёд карда, ўњдадор мешавад, ки Конститутсияи (Сарќонуни), Љумњурии Тољикистон, ќонунњо ва дигар санадњои меъёрии њуќуќиро риоя намуда, дар фаъолияти худ принсипњои ќонуният, адолат, беѓаразї ва ростќавлиро ба роњбарї гирад, тибќи талаботи Кодекси одоби хизматчии давлатї поквиљдонона ва дар сатњи олии касбї фаъолият намуда, њуќуќ ва озодии инсон ва шањрвандро эњтиром карда, манфиатњои давлат ва љомеаро њамчун вазифаи асосии худ њисобад.

Баъзе аз ин принсипњоро, ки риояи онњо бо санадњои зикргардида пешбинї гаштаанд, баррасї менамоем.

**16.Моњияти банаќшагирии кадрї дар соҳаи хизмати давлатӣ.**

Моњияти банаќшагирии кадрї ин одамонро таъмин намудани ба љои корї дар ваќти муайян ва бо миќдори зарурї дар мутобиќат бо имкониятњои онњо, майлоният ва талаботњои истењсолот, асос меёбад. Љойњои кори аз нуќтаи назари њосилнокї ва њавасмандї бояд ба кормандон имконият дињад, ки ба таври мувофиќ ќобилияти худро инкишоф дињанд, самаранокии мењнатро баланд бардоранд, ба талаботњои инсони муносиб шароитњои мењнат ва таъмини шуѓл љавобгў бошанд.

Банаќшагирии кадрї њам ба манфиати ташкилот ва њам ба манфиати кормандони он амалї гардонида мешавад. Барои ташкилот љо ба љо гузоштан дар ваќти зарурї ва дар љои зарурї, бо миќдори зарурї ва бо ихтисосњои мувофиќ чунин њайатро, ки барои њалли вазифањои истењсолї ва ноилшавии маќсадњои заруранд. Банаќшагирии кадрї бояд шароит барои њавасманд гардонии њосилнокии мењнати баландтар ва ќаноатмандии кор муњаё созад. Одамонро аввалан он љойњои корие љолибанд, ки шароит барои рушди имкониятњои онњо сохта шуда музди мењнати баланд ва доимї кафолат дода мешавад.

**17. Имтиёзоти кормандзанњо дар раванди фаъолият.**

Дар раванди фаъолияти мењнатї мардону занон њамсон якљоя кору фаъолият намуда, дар пешрафти љамъият сањмгузор мебошанд. Санадњои меъёрии њуќуќї кафолату имтиёзот ва дигар масоили марбут ба фаъолияти мењнатии ин ду навъи башарро баробар ба танзим дароварда, лекин муносиб ба хуссусиятњои физиологиву равонї ва љисмию зењнї нисбат ба занон сабукињо ва ё имтиёзоти муайянеро пешбинї кардааст. Боби 16 Кодекси мењнати Љумњурии Тољикистон «Хусусияти танзими мењнатї занон ва дигар шахсони дорои уњдадорињои оилавї» ном дошта, аз моддаи 215 то моддаи 227 мавзўотеро фаро мегирад, ки ба њолати фаъолитяти занон ва нафароне, ки уњдадорињои оилавиро ба зима доранд, бахшида шудааст. Дар моддаи 222-и Кодекси мењнат имтиёзеро нисбати занон дидан мумкин аст, ки ба рухсатии мењнатї ва рухсатї барои њомиладорї марбут аст. Дар сархати 1-уми он омадааст:

1. Пеш аз рухсатӣ барои ҳомила ва таваллуд ё бевосита баъд аз он ё баъд аз тамом шудани рухсатӣ барои нигоҳубини кўдак бо хоҳиши зан, новобаста аз собиқаи корӣ дар ташкилоти мазкур рухсатии ҳарсолаи меҳнатии пардохтшаванда дода мешавад.

Ќисми якуми моддаи мазкур тартиби имтиёзноки ба занњои њомила ва таваллудкарда додани рухсатии њарсоларо пешбинї намудааст. Онњо метавонанд рухсатии њрасолаи худро пеш аз рухсатии њомиладорї ва таваллуд бевосита баъди онњо ё баъди ба охир расидани рухсатии нигоњубинии кўдак истифода намояд. Ќонунгузор ба онњо имкон додааст, ки аз рухсатии њарсолаи пардохтшавандаи мењнатї новобаста аз доштан ё надоштани собиќаи кори 11 моња дар ташкилоти мазкур, пурра истифода баранд.

Бояд ёдовар шуд, ки имтиёзоти дигари марбут ба занонро метавон дар санадњои меъёрии њуќуќии соњавї низ дидан кард, ки ба чанде аз намунаи он дар санадњои хизмати давлатї ишора хоњем кард.

Дар моддаи 35-и Ќонун «Дар бораи хизмати давлатї» омадааст:

-дар сурати доштани собиќаи умумии мењнатї (25 сол барои мардњо, 20 сол барои занњо) ва на камтар аз 10 сол cобиќаи хизмати давлатї, њуќуќ дода мешавад, ки ду сол пеш аз мўњлати муќарраркардаи ќонунгузорї ба нафаќа барояд.

Дар «Низомномаи тартиби гузаронидани аттестатсияи хизматчиёни давлатї» чунин омадааст:

Аз аттестатсия хизматчиёни давлатии маъмурии дар мансаби ишғолнамудаи хизмати давлатї камтар аз як сол фаъолиятнамуда ва занони дар рӯхсатии ҳомиладорї, таваллуд ва нигоҳубини тифл буда озод карда мешаванд.

**18. Намудҳои коммуникатсия ва омилҳои таъсиррасонии он**

 Намудҳои коммуникатсия ва омилҳои ба он таъсиррасони он пеш аз ҳама технологияи иттилооти яъне ахборотҳои дохилӣ ва берунии ташкилот ба ҳисоб меравад.

Технологияи иттилоотӣ ҷараёнҳоеро оиди фаъолияти кормандони хадамоти идоракунӣ, ки бо тайёр намудани иттилоот барои қабул намудани қарорҳои идоракунӣ алоқаманданд, ифода менамоянд.

 Хусусияти технологияҳои иттилоотӣ он мебошад, ки иттилоот дар рафти ибтидоии ашёи хом ва маҳсулоти тайёри ниҳои муҳим мебошад. Технологияи иттилооти дар худ ҷараёни ҷамъоварӣ интихоби ахборотҳо коркарди итттилоот нигаҳдорӣ ва пешниҳоди маълумотҳоро ба таври матни графики айёнӣ, шифоҳӣ ва ғайраҳо пешниҳод менамояд.

**19. Идоракунии карйераи ва марҳилаҳои рушди он.**

Идоракунии карераи корӣ – ин маҷмӯи чорабиниҳоест, ки хадамоти кадрии ташкилот оид ба банақшагирӣ, ташкил, ҳавасмандӣ ва назорати рушди хизматии корманд вобаста ба мақсадҳо, талабот, қобилият ва майлу рағбатҳои корманд ва мақсаду талабот, имконият ва шароитҳои иҷтимоӣ-иқтисодии ташкилот баргузор менамояд.

Ба идоракунии карераи худ корманд низ машғул мебошад. Идоракунии карераи корӣ имкон медиҳад, ки садоқати корманд ба манфиатҳои ташкилот пайваста шаванд, хосилнокии меҳнат боло равад, ҷойивазкунии кадрҳо кам гардад ва қобилияти инсон ошкор шавад.

Ҳар як инсон дар заминаи талабот ва шароитҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ояндаи хешро ба нақша мегирад. Аз ин рӯ, вай мехоҳад донад, ки ояндаи рушди хизматии ӯ чи гуна хоҳад буд, оё дар ин ташкилот имконияти такмили ихтисос мавҷуд аст, барои расидан ба мақсадҳояш дар ин ташкилот чи гуна шароит аст? Вагарна, ҳавасмандӣ суст гардида, инсон бо тамоми қувва кор намекунад, барои такмили ихтисос кӯшиш намекунад ва ташкилотро макони гузариш ба ҷойи кори ояндадор намеҳисобад.

Мақсади карераро соҳаи фаъолияти мушаххас, мансаб, ҷойи муайян дар зинаҳои ташкилот ҳисобидан нодуруст аст.

Мақсади карера дар сабабе, ки инсон мехохад кори мушаххасеро соҳиб бошад, зинаеро дар мансабҳои ташкилот ишғол намояд, зоҳир мегардад.

Мақсадҳои карера бо мурури синну сол, дигаргуншавии инсон (тағйирёбии инсон), бо баландшавии тахассуси инсон дигаргун мешаванд.

**20. Идораи давлатӣ дар шароити ҷаҳонишавӣ**

Ҷаҳонишавӣ дар шароити муосир ҳамчун мафҳум ба яке аз категорияҳои серистифода- тарин мубаддал гардидааст ва мусалламан дар зери таъсири ин раванд идораи давлатӣ низ тағйирпазир аст. Махсусан ин ба Ҷумҳурии Тоҷикистон ва дигар давлатҳое, ки миллӣ ҳастанд ва рӯ ба рушд ҳастанд, дахл дорад.

Ҷаҳонишавӣ − раванди умумиҷаҳонии баҳамоӣ ва яксоншавии иқтисодӣ, сиёсӣ ва фарҳангӣ мебошад.

Падидаи ҷаҳонишавӣ яке аз омилҳои муҳими гузариши тамаддуни ҷаҳонӣ ба иқтисоди кушод, тезутунд шудани ҷараёнҳои гуманитарӣ, тағйирёбии нақш ва вазифаҳои институтҳои давлатҳои миллӣ мебошад. Технологияи муосир, омадани онҳо ба системаи коммуникатсионӣ воситаи интернатсионализатсия шудани таҷрибаҳои ҷамъиятӣ равандҳои оғозшударо тезтар мегардонанд.

Ҷаҳонишавӣ ба ҳамаи соҳаҳои ҳаёти ҷамъиятӣ дахл дорад: иктисод, сиёсат, шаҳрвандӣ-ҳуқуқӣ, фарҳангӣ. Дар чунин шароит доираи амалишавии принсипҳои соҳибихтиёрӣ миллй-давлатӣ маҳдуд мешаванд. Бисёре аз масъалаҳое, ки дар гузашта салоҳияти истисноии давлатро ташкил медоданд мавзӯи муҳокимаи байналхалқӣ мегарданд.

Дар шароити баланд рафтани сатҳи ҷаҳонишавӣ барои истифодаи афзалиятҳои аз ҷониби он пешниҳодшаванда бояд самаранокии идораи давлатӣ баланд бурда шавад. Давлат нақши муҳимро дар идораи равандҳои ворид шудан ба иқтисодиёти глобалӣ ва мувофиқ шудани он ба мақсадҳои ҳам иқтисодӣ ва ҳам иҷтимоиро дорад. Ин нақш дар пешниҳод намудани хизматрасониҳои анъанавии иҷтимоӣ, ки самараи мусбии берунаро медиҳанд мебошад, яъне:

- ҳифзи тандурустӣ, маориф ва таритиботи ҳуқуқӣ;

- назорат аз болои равандҳои иқтисодӣ дар фаъолияти бозорҳо;

- ислоҳи камбудиҳои беруна ба монанди ҳифзи муҳити зист;

- таъмини ҳифзи иҷтимоӣ ва ҳифзи қишри осебпазири аҳолӣ;

- сармоягузорӣ ба соҳаҳое, ки манфиати умумӣ дар он ҷост ва сармояҳои хусусӣ ба он ҷо ворид намешаванд.

 Ин вазифаҳои муҳими давлатро дар шароити ҷаҳонишавӣ маҳфуз нигоҳ доштан зарур аст.

**21.Идораи давлатӣ ва ҳокимият**

Ҳокимияти давлатӣ дар шароити муосир ҷанбаи марказии идораи давлатӣ ба шумор рафта кафолати амалишавии идораи давлатӣ мебошад. Бе он на танҳо идораи давлатӣ, балки худи давлат мавҷуд набуда, он дар баробари нишонаи давлат буданаш боз омили идора намудани давлат мебошад.

Хеле муҳим аст, ки сатҳ ва сифати ҳокимият боло бурда шавад, амаликунандаҳои он аз технологияҳои муосири идора бархӯрдор бошанд, дар доираи конститутсия ва санадҳои меъёрию ҳуқуқӣ амал намуда, обрӯй ва нуфузи худро дар ҷомеа бештар намоянд. Ин роҳи самаранок намудани идораи давлатӣ ва ташаккули эътимоди қавӣ байни халқ ҳамчун сарчашмаи ягонаи ҳокимияти давлатӣ ва дастгоҳи давлатӣ мегардад.

**22.Дафтарчаи мењнатї ва қисматҳои он?**

Тартиби корбурди дафтарчаи меінатии кормандон бо қарори Іукумати Їуміурии Тоїикистон аз 12 апрели соли 1999 № 154 тасдиқ гардидааст. Ба он бо қарорҳои Іукумати Їуміурии Тоїикистон аз 31.08.2004, № 368,  аз 2.11.2011, № 566 ва аз 31.12.2014 № 794 тағйиру иловаҳо ворид карда шудааст. Қарори мазкур бо маѕсади танзими минбаъдаи пешбурди дафтарчаіои меінатии кормандон дар корхонаіо, муассисаіо ва ташкилотіо, сарфи назар аз шакли моликият, мутобиѕи Кодекси меінати Їуміурии Тоїикистон қабул гардидааст. Дафтарчаи мењнатї аз

Ќисми 1 “Маълумот дар бораи корманд”

Маълумот дар бораи корманд дар сањифаи аввали (вараќаи унвони) дафтарчаи мењнатї навишта мешавад. Насаб, ном ва номи падар (пурра, бидуни ихтисор) ва таърихи таваллуд дар асоси шиноснома ё шањодатномаи таваллуд навишта мешавад.

Маълумот – миёна, миёнаи махсус, олї фаќат дар асоси њуљљатњо (аттестат, гувоњнома ва диплом) нишон дода мешавад. Сабт дар бораи маълумоти нопурраи миёна ва ё нопурраи олї низ танњо дар асоси њуљљатњои мувофиќ (гувоњномаи донишљўї, дафтарчаи имтињонот, маълумоти муассисаи таълимї ва ѓайра) ворид карда мешавад.

Касб ва ё ихтисос ба дафтарчаи мењнатї дар асоси њуљљат оид ба маълумот ва ё њуљљати дигари танзимшуда сабт карда мешавад.

Ќисми 2 “Маълумот дар бораи кор”

Дар сутуни 3 фасли “Маълумот дар бораи кор” њамчун сарлавња номи мукаммали корхона навишта мешавад.

Дар сутуни 1 раќами тартибии сабтњои воридшуда ва дар сутуни 2 таърихи ќабул ба кор ва аз кор озод шудан, дар сутуни 3 “Маълумот оид ба кор”, номи пурраи муассиса, ба фалон шуъба таъин шуд, ќисм, воњидњои соња, истењсолот бо сабаби мушаххаси ном, инчунин номи корњо, касб ва мансаб, дараљаи тахассуси додашуда, дар сутуни 4 дар кадом асос (њуљчат, санад ва раќам) сабт ворид карда мешавад.

Агар дар љараёни кор ба корманд дараљаи нав дода шавад ва ё касби дувум ва минбаъда муайян карда шавад, он гоњ дар ин бора бо тартиби муќарраргардида дар дафтарчаи мењнатї бо нишон додани дараљаи ин касбњо, раќам ва таърихи шањодатномаи дахлдор сабт карда мешавад.

Дар дафтарчаи мењнатї инчунин кор дар њайати дастањои махсус ва ё дастањои љомеъ дар як замон доштани якчанд касб сабт карда мешавад.

Кор дар ду љой, ки бо тартиби муќарраршуда агар ба расмият дароварда шуда бошад, дар дафтарчаи мењнатї бо сатри алоњида сабт карда мешавад. Сабтњо оид ба кор дар ду љой ва хатми он аз тарафи корфармои љои кори асосї иљро карда мешавад.

Гузаронидани корманд ба кори доимии дигар дар дохили корхона ба тартибе, ки ќабул ба кор аст, ба расмият дароварда мешавад.

Ќисми 3 “Маълумот оид ба мукофотњо”

Дар фасли “Маълумот оид ба мукофотњо” маълумоти зерин дохил карда мешавад:

- оид ба мукофотонидан бо ордену медалњо, унвони фахрї (“Ифтихорномањо”) дар хусуси сарфароз гардонидан тибќи фармонњои Президенти Љумњурии Тољикистон;

- оид ба мукофотњо барои муваффаќиятњои мењнатї дар корхона, муассиса, ташкилот (эълон кардани миннатдорї, додани љоиза, бо туњфањои ќиматбањо мукофотонидан, мукофотонидан бо унвони фахрии корхона ва ѓайра);

- дар кашфиётњое, ки ба онњо шањодатномањо ва патентњо барои ихтироъњои истифодашуда ва ихтироъкорињои пешнињодшуда ва дар бораи мукофотњое, ки дар робита ба онњо дода шудааст.

Ба дафтарчаи мењнатї мукофотњои пулї, ки тартиби музди мењнат пешбинї шуда ва ё пардохти он хусусияти мунтазам дорад, сабт намешаванд.

**23.Вазифаҳои мутаххасис оид ба ҷуброн ва имтиёз**

Яке аз мутахассисони соњаи љуброн ва имтиёз Марина Новикова дар шарњи истилоњии калимаи компенсация чунин манзуре ироа кардааст: «Љуброн - ин маљмўи инъомотест, ки барои коргари кироя ба хотири фаъолияташ дар ташкилот пардохт мешавад. Коркарди сиёсати љубронї яке аз муњимтарин вазифаи стратегии идоракунии захирањои инсонї аст». Яъне љуброн на танњо товон пас додан, балки подошу инъом додани корманд дар ивази кораш низ фањмида мешавад.

**24. Баҳодиҳии фаъолияти хизматчии давлатӣ.**

 Дар асоси Моддаи 201*Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон 2 Дар бораи*

*хизмати давлатӣ”* Қоидаҳои гузаронидани баҳодиҳии фаъолияти хизматчии давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 19 июли соли 2019, №1287 тасдиқ карда шудааст, ки бо мақсади назорати мунтазами рафти адои хизмати давлатӣ ва ҷамъ намудани иттилоот дар бораи иҷрои ӯҳдадориҳои мансабӣ дар охири ҳар сол баҳодиҳии натиҷаи фаъолияти хизматчии давлатӣ гузаронида мешавад.

**25. Консепсияи давлатии кадрњои Љумњурии Тољикистон.**

 **Консепсия б**о Фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 31 декабри соли 2008 №582 тасдиқ шудааст, ки он маҷмўи љоягӣ, идеяҳо ва ақидаҳоеро дар бар мегирад, ки мақсаду вазифаҳо, самтҳои афзалиятнок, принсипҳои танзими давлатии сиёсати кадрҳо ва роҳҳои бо кадрҳои баландихтисос таъмин намудани Ҷумҳурии Тоҷикистонро муайян мекунад.

 Консепсия системаи таъминоти кадрњо, шартҳо ва роҳҳои татбиқи онро муайян намуда, дар раванди кор бо кадрҳо ба маѕомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидор ҳамчун роҳнамо хизмат менамояд.

 Консепсия инчунин чорабиниіо оид ба рушди сиёсати давлатии кадрҳои Ҷумҳурии Тоҷикистонро пешбинӣ намуда, идомаи тадбирҳои системавии Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар самти тарбияи кадрҳо мебошад.

 Баҳодиҳии фаъолият бо мақсади муайян кардани натиҷаҳои кори хизматчии давлатӣ дар давраи як соли тақвимӣ дар шакли суҳбат гузаронида мешавад.

**26. Баҳодиҳӣ ва меҳнати ҳайати ташкилот.**

Яке аз вазифаи муҳими хадамоти идоракунии ҳайат баҳодиҳии ҳаматарафаи анҷом ва иҷрои вазифаҳои дар назди ҳайат гузошташуда, иҷрои кори кормандон ва фароҳам овардани имкониятҳои эҷодию болоравии онҳо дар мансаб мебошад, ки метавонад муносибати кормандонро ба танзим дарорад ва ҳавасмандии онҳоро таъмин созад. Аз тарафи дигар баҳо додани иҷроиши корҳо ин ҷараёни баҳодиҳии системавии қобилияти кордонӣ, ҳосилнокии меҳнат ва таъмини алоқаи баръакси кормандон мебошад. Чунин як баҳодиҳӣ имкон медиҳад, ки иҷрои корҳо ва фаъолияти кормандонро ба танзим дароварда ҳосилнокии баландро ноил соҳиб шуда кадрҳои итихобкадашудаи мансабҳои балан фаъол бошанд.

Мақсади асосии идоракунии ҳайат ё сиёсати кадрӣ оиди баҳодиҳии фаъолияти кормандон чунин мебошад:

* муайян кардани критерияҳои асосии фаъолиятҳои алоҳида барои ҳисоб кардани ҳосилнокии меҳнат;
* ҳисоби аниқи ҳосилнокии меҳнати гузашта;
* асосноккунии ҳақмузд, мукофот, ордену медалҳо барои шахсони алоҳида ва гурӯҳҳои корӣ;
* муайян кардани қобилиятҳои ҳосилнокии баланди меҳнатӣ ва ҳосилнокии меҳнати паст;
* муайян кардани малакаи дониши корманд, ки оё метавонад дар оянда самаранокии кори худро баланд барорад;
* барои мақсадгузорӣ ва нишонагирӣ ба натиҷаҳои баланди меҳнатӣ.

Дар заминаи қарори баҳодиҳӣ ба натиҷаи босамари кори корманд ба мукофот сарфароз кардани ӯ дар назар дошта мешавад. *Қарори баҳодиҳӣ* − ин қарор бештар ба масоили музди меҳнат, ба вазифаи дигар гузаронидан, шартномаи меҳнатӣ бастан, ба ордену медал пешниҳод кардан мебошад. Вақте ки қарори баҳодиҳӣ дар асоси ҳосилнокии меҳнат, на аз рӯи синну сол, ё хурду калон будани вазифа, балки аз рӯи қобилияти кордонӣ тартиб дода мешавад, бояд система, ё худ стандартҳои баҳодиҳиро менеҷменти корхона муайян созад, то ба ноадолатӣ роҳ дода нашавад.

**27.Банаќшагирии талабот ба захираҳои инсонӣ.**

Банаќшагирии талабот ба ЗИ – ин фаъолияти идоракунї, ки ба ќонеъсозии сариваќтии миќдорї ва сифатии талабот ба ЗИ барои рушди самараноки ташкилот, ноилшавии маќсадњои гузошташуда равона шудааст.

 Банаќшагирии талабот ба ЗИ метавонад стратегї ва тактикї бошад.

 Банаќшагирии стартегии талабот ба њайат – ин муносибати иќтидори мутахасисони барои амалигардонии стратегияи рушд заруриро бо вазъияти њаќиќии ЗИ-и ташкилот, инчунин муайян намудани талабот ба ин захирањоро дар оянда дар бар мегирад.

 Банаќшагирии тактикї тањлил ва ќонеъсозии талаботњои аниќи ташкилотро дар давраи банаќшагирифташуда (семоња, нимсола) дар бар мегирад. Он аз бизнес-наќшаи рушди ташкилот дар ин давра асос меёбад.

 Дар љараёни банаќшагирї бояд як ќатор омилњоро ба инобат гирифт:

 Омилњои дихилиташкилї:

* Маќсадњо (вазифањои стратегї, бизнес-наќшањо);
* Њаракати њайат (озодкунї, ба нафаќа баромадан, хизматињо ваѓ);
* Вазъияти молиявї, анъана ва ѓ.

Омилњои берунї:

* Вазъияти иќтисодиёт дар маљмўъ (суръати рушди иќтисодии соња, сатњи беќурбшавї ва бекорї);
* Рушди техника ва технология, сиёсати давлатї (таѓироти ќонунгузории мењнатї, низомї андоз, низоми суѓуртаи иљтимої);

Раќобат ва динамикаи бозорї.

**28. Афзалияти сиёсати давлатии кадрҳо.**

Сиёсати кадрҳо дар шароити муносибатҳои бозорӣ беш аз пеш аҳамиятпайдомекунад. Даринҳолат, хусусан ҳалли масъалаҳои нақшагирии стратегии кадрҳо, мустаҳкам намудани тартибу интизоми меҳнати кормандон, такмили системаи таълиму тарбия дар макотиби олии касбӣ, мактабҳои махсус, бозомўзии касбии онҳо дар курсҳои мақсадноки кўтоҳмуддат, ҷобаҷогузории дурусти кадрҳо аз рўи ихтисос, қобилияти кордонӣ ва дигар сифатҳо, муҳайё сохтани шароити хубикорӣ, ташкили ҳавасманд-гардонии меҳнати пурсамари кормандон, таъсис додани ҷойҳои нави корӣ ва ғ. Аҳамияти калони амалӣ доранд. Аз инрў, роҳбарон ва менеҷерон бояд дар ҷараёни идоракуни икормандон ба ин самтҳои афзалиятноки сиёсати кадрҳо таваҷҷўҳи бештар диҳанд.

Принсипҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо:

* Демократизм, шаффофият.
* Банақшагирӣ.
* Арзёбии маҷмӯи сифатҳои кормандон.
* Кордонӣ.
* Мушаххас (мутобиқ будан ба ихтисос).
* Ҷубронпазирӣ.
* Ҳифзи иҷтимоию ҳуқуқии кадрҳо.
* Мониторинги табиқи сиёсати кадрӣ.

Ҳар сол 36-то курси бозомӯзӣ барои хизматчиёни давлатӣ таъсис дода мешаванд.

**29.Асосхои ќонуни ва меъёрии хавасмандгардонӣ.**

Асосњои ќонунї ва меъёрии њавасмандгардонии хизматчии давлатї санадњои меъёрии њуќуќии Љумњурии Тољикисон, аз љумла Кодекси мењнати Љумњурии Тољикистон, Ќонуни Љумњурии Тољикистон “Дар бораи хизмати давлатї” ва ѓайрањо мебошанд.

**30. Нақши истифодаи идоракунии коммуникатсияи дохилӣ**

 Ташкилот воситаҳои гуногуни коммуникатсияро барои муносибати беруна истифода мекунад. Аксари маврид ба воситаи рекламаҳо ва дигар навиштаҷотҳои воситаҳои ҳаракаткунанда алоқаи худро ба муҳити беруна ташкил мекунанд. Доир ба алоқаи байни одамон бошад, корхона имсиҷи худро бояд дар дараҷаи маҳал, ноҳия, ҷумҳурӣ ва байналхалқӣ нигоҳ дорад.

 Аксари мавврид гузаронидани ҷаласаҳо, мактубҳои корӣ, сӯҳбатҳои телефонӣ, ҳисоботҳо ин ҷавоб ба муҳити беруна мебошад, ки масъала ва проблемаҳоро ба миён мегузоранд.

 Асосан коммуникатсия аз табақаи болоӣ ба табақаи поёнии идоракунӣ сурат мегирад. Бо воситаи ин шакли коммуникатсияи органи болоӣ ба поёнӣ оиди вазифаҳо, роҳҳои иҷрои кор, вақти он ва ғайра ахбор мефиристонад.

**31. Машварати корӣ ҳамчун воситаи коммуникатсия**

 Таснифи дақиқи фаъолияти машваратӣ ба воситаи соҳаи машварати идоракунӣ ва мудирияти он ҳалли муаммоҳо нишон медиҳанд.

 Дар таснифи кишварҳои пешрафта, тақсимоти фаъолияти машваратиро дар соҳаи экспертеза, раванд ва таълим метавон ёфт. Маслиҳати коршиносон ба тахассус дар ҳама соҳаҳои фаъолияти муштарӣ асос ёфтааст ва машварати раванд ба мизоҷ дар ташкили ташхис, ҷустуҷӯи қарорҳо ва татбиқи онҳо кӯмак мерасонад.

 Барои машварати коршиносон нишонаҳои зерин хосанд:

1.посухҳои шифоҳӣ ба саволҳо дар вақти воқеӣ;

2.машваратҳо дар шакли муҳокимаи мушкилот ва роҳҳои ҳалли онҳо;

3.ҷавоби хаттӣ ба саволҳо ва шарҳи таҳлилӣ аз рӯи мавзӯи додашуда;

4.таҳлили экспресии вазъи мавҷуда;

5.таҳлили амиқи вазъ бо ташаккулва тавсифи робитаҳои сабабии масъалаҳои муҳимтарини рушди ташкилот;

**32.Мафҳуми иттилоот ва аҳамияти он дар идоракунии ҳайати корхонаҳои давлатӣ**

Бехатарии информатсия гуфта бехатарии манфиати робитаҳои маълумоти субъектҳоро дониста мешавад. Дар ин лексия қисматҳои асосии бехатарии маълумот – махфӣ, комилӣ, дастрас будани маълумотро дида мебароем. Статискаи вайроншавии БМ оварда мешавад.

 Ҳимояи маълумот – ин маҷмӯи чорабиниҳое мебошад, ки ба таъминоти бехатарии информатсионӣ равона карда шудааст.

 Хавфи бехатарии информатсионӣ – ин тарафи дигари истифодаи технологияи информатсионӣ мебошад,

 Аз инҷо 2 натиҷаи муҳим баровардан мумкин аст:

 Компютерҳо – ин яке аз ташкилдиҳандаи системаи информатсинӣ мебошад, ки дар он маълумот сабт, тағйирот ва додугирифт карда мешавад ва бехатарии он аз ҳамаи маҷмӯи ташкилдиҳандаи маълумот вобастагӣ дорад ва дар ин маврид бо хатогии худ ба дастрасшавии маълумот роҳ медиҳад.

 Бехатарии маълумот на фақат аз компютерҳо, балки аз инфрасохтори ёридиҳада вобаста мебошад, ки бо он сисстемаҳои об ва гармитаъминкунӣ, кондиционер, воситаҳои алоқа ва албатта ҳайати хизматрасонӣ шомил мебошад,Ин инфрасохтор арзиши мустақили худро дорад.

 Коркарди воситаи барномавӣ як қатор хусусиятҳои махсусро дорад.

 Пеш аз ҳама баъзе зиддиятҳоро бояд қайд кард: характери ғайри расмии талабот, воситаи барномавӣ (гузориши масъала), расмияти объекти асосии коркард – барномаҳои воситаи барномавӣ мебошад. Зиёда аз ин коркарди воситаи барномавӣ давраҳои муайяни ташаккулро дорад, аммо гузаштан аз ғайри расмӣ ба расмӣ асосан ғайрирасмист.

**33. Самтҳои такмилдиҳии сиёсати давлатии кадрҳо.**

* Ташаккули талаботи муосир нисбат ба кадрҳои соҳаҳои мухталифи фаъолият ва сатҳи идоракунӣ.
* Таҳияи меъёрҳои муосири интихоби кадрҳо дарназар дошти сифатҳои касбӣ ва ахлоқию психологии онҳо.
* Такмили шаклу усулҳои арзёбии фаъолияти кадрҳо.
* Такмили дастгоҳи муосиру таъсирбахши институти захираи кадрҳои роҳбарикунанда.
* Ҳавасмандгардонии меҳнати самаранок, истифодаи оқилонаи кадрҳо, фароҳам овардани шароити муносиби кор ва пешравии касбии онҳо.
* Таҳияи тадбирҳо оид ба пешгирии ҳуқуқвайронкуниҳои коррупсионӣ.
* Таҳияи усулҳо ва роҳҳои ҳалли масъалаҳои гендерӣ, ҷалби занону духтарон ва ҷавонни лаёқатманд ба меҳнати муфиди ҷамъиятӣ.
* Такмили системаи омодазосии касбӣ, азнавтайёркунӣ, такмили ихтисос ва таҷрибаомзии кадрҳо.

**34. Сиёсати кадрӣ ва самтҳои асосии он**

Моҳият, мақсад ва мазмуни идоракунии кормандон пеш аз ҳама дар сиёсати кадрҳо инъикоси худро меёбад. Сиёсати кадрҳо -ин ҳамон мақсаду вазифаҳое мебошанд, ки тавассути меҳнати мақсадноки кормандони корхона дар як давраи муайян ҳаллуфасл мегарданд. Ҳар як корхона сиёсати тараққиёти иқтисодӣ -иҷтимоӣ, аз ҷумла консепсияи тараққиёти кадрии худро бояд дошта бошад.

Тавре таҷрибаи хоҷагидорӣ нишон медиҳад, консепсияи тараққиёти иқтисодӣ –иҷтимоии корхона одатан сеқисми асосӣдорад: якум, истеҳсолӣ, яъне тавлид ва фурўши мол дар бозор; дуюм, молиявӣ-даромад ва хароҷоти корхона; сеюм, иҷтимоӣ –маданӣ мебошад, ки дар доираи он ояндабинии коллективи меҳнатӣ, аз ҷумла самту роҳҳои асосии сиёсати иқтисодӣ доир ба кадрҳо тарҳрезӣ мегардад.

Сиёсати кадрҳо бояд тавре тарҳрезӣ ва асоснок гардад, ки дар натиҷа, аз яктараф, ҳамаи бахшу сохторҳои корхона бонерўи корӣ таъмин гардида, аз тарафи дигар, шароити зарурӣ барои баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат ва ҳавасмандгардонии одилонаи натиҷаҳои он дар корхона ва ташкилот фароҳамоварда шавад.

Сиёсати кадрҳо дар ҳар як корхона бояд барои ноил шудан бамақсади умумии корхона ва мақсадҳои мушаххса равона гардад. Одатан мақсадҳои корхонаро ба дугурўҳ ҷудо мекунанд. Якум, мақсадҳое, ки бо омилҳои муҳити берунии корхона сахт алоқаманд мебошанд. Багурўҳи дуюм, мақсадҳое шомиланд, ки бештар ба беҳтарнамудани вазъи кор бо кормандон алоқаманд мебошанд. Ба қатори ингуна омилҳо, масалан, ҷалб кардани миқдори зиёди кормандони тобеъ бакорҳои идоракунии корхона, такмили услуби роҳбарӣ, беҳтар кардани шароити меҳнат, ҷорӣ намудани унсурҳои ташкили илмии меҳнат, механизми навтарин ва самарабахши мотиватсия ва ташкили шаклу навъҳои ҳавасмандгардонии меҳнати пурмаҳсул ва ғ. Дохил мешаванд.

**35. Вазифаҳои асосии сиёсати кадрӣ**

* тартибу қоидаҳое, ки ба идоракунии кормандон бештар мусоидат мекунанд;
* муқаррарнамудани эҳтиёҷ ба миқдор ва ҳайати штатии кормандондар корхона;
* муайян намудани шумораи кормандон аз рўи касб, вазифа ва дараҷаи таҳсилоти онҳо;
* аниқ кардани талабот доир ба кадрҳо барои таълим ва бозомўзии касбии ҳамаи кадрҳо, аз ҷумла кормандони соҳаи идоракунии кадрҳо;
* маркетинги кадрҳо ва дар амалгузаронидани тадқиқоти маркетингӣ;
* такомули механизми ҳавасмандгардонии моддӣ ва маънавии кормандон, аз ҷумла кормандони бахши идоракунӣ;
* таъмини ҳифзи иҷтимоии кадрҳо;
* такомули низоми иртиботию иттилоотӣ доир ба идоракунии кормандон;
* ҳисоб, ташкил ва назорати иҷрои ўҳдадориҳою супоришот нисбати ҳамаи кормандони корхона.

Вазифаҳои асосии сиёсати давлатии кадрҳо иборатаст:

* Пешбинӣ ва ба нақшагирии таъмини соҳаҳои иқтисодии давлат бо кадрҳо.
* Таҳияи дастгоҳҳо ва расмиёти интихобу ҷобаҷогузории кадрҳо.
* Мутобиқсозии иқтидорҳои кадрии давлат ба талаботе, ки дар бозори байналмиллалии меҳнат пешниҳод мешавад.
* Баландбардории сатҳи рақобат пазирии кадрҳо ва таъмини ҳамгироии онҳо дар иқтисодиёти ҷаҳонӣ.
* Ташаккули дастгоҳи фасеҳ (муайян)-иидоракунии захираҳои меҳнатӣ.
* Мониторинги таҳлили пешравӣ дар мансаб тавассути истифодаи технологияҳо ва дастгоҳи муосири кадрӣ.
* Таъсис ва тақвият додани нақшу дониши вазифаҳои идоракунии захираҳои инсонӣ дар мақомоти давлатӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ.

**36. Принсипҳои сиёсати кадрҳо**

Татбиқи принсипҳои сиёсати давлатии кадрҳо бояд барои рушди устувори сиёсӣ ва иқтисодӣ хизмат намуда, дар татбиқи ҳуқуқу озодиҳо ва манфиатҳои шаҳрвандон, ки аз Конститутсияи (Сарқонуни) Ҷумҳурии Тоҷикистон бармеоянд, мусоидат намояд. Ба принсипҳои мазкур мансубанд:

**Принсипи демократизм ва шаффофият**. Мақсади асосии ин принсип мутобиқати пурра ва доимии фаъолияти корманд ба манфиатҳои давлат, ҷомеа ва шаҳрвандони ҷумҳурӣ мебошад. Ин принсип ба таври демократӣ ва шаффофона амалӣ намудани тадбирҳо, ивазшавии ҳайати кормандон, хостагирӣ ва гузаронидани озмун ҳангоми ҷобаҷогузории кадрҳо, ҳамчунин баробарии ҳуқуқу имкониятҳои шаҳрвандон зимни интихоби касб ва соҳаи фаъолиятро пешбинӣ менамояд.

**37.Сиёсати чуброни дар ташкилот.**

Дар муносибатҳои бозаргонии муосир омили ҳалкунанда дар рақобати байни ташкилотҳо барои ноил шудан ба ҳадафҳо ва ҳалли масъалаҳои корї, кормандон ва ҳавасмандии онҳо мебошанд. Дар ин робита, таҳияи сиёсати љубронпулї ва ташаккули бастањои љубронї, ҳамчун маљмўї ҳавасмандињо барои ҳар як ташкилот муҳим аст. Маљмўи љубронҳое, ки корфармо барои мукофотонидани кормандон дар ҳар як давраи муайяни вақт истифода мекунад, бастаи љубронпулии ташкилотро дар бар мегирад.

Дар сохтори бастаи љубронҳо мувофиқи ба хусуссиятњои функсионалиашон 4 гурўҳи љубронҳоро мувофиқи мақсад мешуморанд. Инҳо љубронпулї барои зањмат ва натиљаҳои меҳнат, љубронҳои хусусияти иљтимоидошта, љуброн барои рушди сармояи инсонї ва љубронҳое, ки бо фаъолияти меҳнатї алоқаманданд.

Таърифи умумии сиёсати љуброн ин- маљмўи подошњое, фањмида мешавад, ки корманд аз корфармо мегирад. Ҳар як соҳаи фаъолият, дар навбати худ, як сохтори калонро ифода мекунад. Ҳамин тавр, масалан раванди таҳияи сиёсати љубронї, ки ба назарияи менељменти стратегї асос ёфтааст, бо як қатор марҳилаҳо ифода карда мешавад:

1) таҳлил (тамоюлҳои рушди соҳа, бозори меҳнат, самаранокии системаи љуброн ва фаҳмиши он аз љониби кормандон ва ғайра);

2) ташаккули ҳадафи стратегии сиёсати љуброн ва қабули қарорҳои стратегї дар соҳаи сиёсати љубронї;

3) баргардонидани қарорҳои стратегї ба низомҳои муайяни подошњо, баҳодиҳии кормандон, идоракунии системаи љубронњо. Дар ҳар як марҳила намудҳои гуногуни фаъолият барои расидан ба ҳадаф, ҳалли мушкилот ва ба даст овардани натиљаи барои ў гузошташуда гузаронида мешаванд.

 Хусусиятҳои сиёсати љубронкунии созмон ҳамчун фаъолияти полисистї тавассути қабули як қатор қарорҳои стратегї оид ба ташаккули низоми подошњои беруна, ки ба мақсадҳо ва вазифаҳои ташкилот ва механизмҳои татбиқи онҳо асос ёфтаанд, амалї карда мешаванд. Сиёсати љубронї ба вазифа ва принсипҳои он асос меёбад. Сиёсати љубронї яке аз љабҳаҳои сиёсати идоракунии кормандони ташкилот буда, ягонагии диалектикии стратегияи љуброн ва тактикаи татбиқи онро дорад. Дар навбати худ, стратегияи љубронпулї ҳамчун вазифаи мақсадноки сиёсати љубронї амал мекунад, ки аввалан, ба истифодаи самаранок ва рушди сармояи инсонї равона карда шуда, сониян, ба ташаккули мавқеи рақобатии ташкилот дар бозори меҳнат мусоидат мекунад.

**38. Ҳайат мафхум ва сохтори он.**

Дар менеҷмент − ҳайати ташкилот ҳамчун категорияи иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва мафҳуми амалӣ арзёбӣ мегардад. Мафҳуми “ҳайат” ба забони соҳаи идоракунӣ якҷоя бо методҳои идоракунии ғарбӣ ворид гардида, мафҳуми “кадрҳоро” иваз намуд, вале дар шароити бозор ин ду мафҳум дорои маъноҳои луғавии мустақил мебошанд.

Ҳайат − ин маҷмӯи аз нигоҳи ҳуқуқӣ ба ташкилот (шахси ҳуқуқӣ) вобасташудаи шахсони воқеӣ мебошад, ки дар фаъолияти рӯзмарраи ташкилот ширкат меварзанд. Муносибати миёни ҳайат ва ташкилот тавассути шартномаи меҳнатӣ танзим гардида, ҳайат барои расидан ба хадафҳои ташкилот мавриди истифода қарор мегирад.

Ба таври умумӣ мафҳуми “ҳайати ташкилот” − тамоми маҷмӯи кормандони кирояи ташкилот, ки кори муайянро иҷро мекунанд, фаҳмида мешавад.

Ҳайат вобаста ба ихтисос (касб), мансаб, сатҳи идоракунӣ ва категорияи кормандон тасниф мешавад. Дар навбати худ ҳайат инчунин тибқи меъёрҳои дигар - ҷинс, синну сол, сатҳи маълумот, таҷрибаи корӣ тасниф шуда метавонад.

Коргарон ё ҳайати истеҳсолӣ фаъолияти меҳнатии худро дар соҳаи истеҳсолоти моддӣ анҷом дода, дар фаъолияти онҳо меҳнати ҷисмонӣ афзалият дорад. Онҳо ба истеҳсоли маҳсулот, мубодила, фурӯши он ва хизматрасониҳо машғул мебошанд.

 Хизматчиён ё ҳайати идоракунанда фаъолияти худро дар ҷараёни идоракунии истеҳсолот анҷом дода, дар фаъолияташон меҳнати фикрӣ афзалият дорад.

 Хизматчиён ба коркарди иттилоот бо истифода аз васоити техникӣ машғул буда, натиҷаи асосии меҳнати онҳо омӯзиши мушкилоти қарорҳои идоракунӣ буда, баъди роҳбар таъин гардидан, ба татбиқ ва назорати иҷрои қарорҳо машғул мегарданд.

 **39.Шаклҳои давлат**

Давлатҳо аз рӯи сохти давлатиашон ягона (унитарӣ), федеративӣ ва конфедеративӣ мешаванд.

**Давлати ягона** шакли оддии давлатдорӣ мебошад. Вай аз қисмҳои марзию маъмурӣ, ба монанди вилоятҳо, шаҳрҳо, ноҳияҳо, ҷамоатҳо ва ғайраҳо иборат мебошад. Дар чунин давлат мақомоти олии ҳокимияти давлатӣ ва идоракунии умумӣ вуҷуд доранд. Масалан, Ҷумҳурии Тоҷикистон, Қирғизистон, Франсия, Япония ва ғайраҳо.

**Давлати федеративӣ−** шакли мураккаби давлатдорӣ мебошад. Дар он мақомоти ҳокимияти олӣ ва идоракунии барои ҳамаи федератсия умумӣ ташкил карда шуда, шаҳрвандии умумӣ вуҷуд дорад. Ҳар яке аз аъзои федератсия дорои мақомоти ҳокимиятӣ ва идоракунӣ буда, мустақилияти нисбии худро нигоҳ медорад. Аъзои федератсия фаъолияти худро дар доираи ваколатҳое, ки аз тарафи федератсия ба онҳо дода шудааст, ба амал мебароранд. Ба чунин давлатҳо ИМА, Россия, Ҳиндустон, Мексика ва ғайра мисол шуда метавонанд.

Дар гузашта **давлатҳои конфедеративӣ** низ вуҷуд доштанд. Ин давлатҳо бо мақсади ба танзим даровардани як қатор масъалаҳо мақомоти олии умумӣ ташкил менамоянд. Дар онҳо ҳудуди ягона вуҷуд надорад. Чунин давлатҳо аз ҳудуди давлатҳои алоҳида иборатанд, ки бо якдигар иттиҳод бастаанд. Дар онҳо шаҳрвандии ягона низ вуҷуд надорад, яъне ҳар як давлат дорои шаҳрвандии худ мебошад. Таҷрибаи таърихӣ исбот кардааст, ки давлатҳои конфедеративӣ дурудароз вуҷуд дошта наметавонанд. Онҳо тез барҳам мехӯранд ё ба давлати федеративӣ табдил меёбанд. Дар гузашта ИМА, Нидерландия, Олмон ва ғайра давлати конфедеративӣ буданд.

Давлатҳо вобаста ба низоми сиёсиашон низ аз ҳамдигар фарқ мекунанд. Низоми сиёсӣ то андозае на танҳо шакли давлат, балки мазмуни фаъолияти онро тавсиф менамояд. Аз ин ҷо моҳиятан он меъёри муайянкунандаи шакли давлат мебошад.

**40. Ҳуқуқҳои хадамоти кадрӣ ?**

Хадамоти кадрӣ дори ҳуқуқҳои зерин мебошад:

- аз роҳбарони воҳидҳои сохторҳо ва хизматчиёни давлатии мақоми давлатҳо, сохторҳои системаи мақоми давлатҳо оид ба масъалаҳои мансуб ба салоҳияти хадамоти кадрҳо мутобиқи тартиби муқарраргардида маълумот дархост намояд;

- ҳангоми ба расмият даровардани таъинкунҳ, гузариши кормандон ба дигар воҳидҳои сохторҳо, фиристодан ба сафари хизматӣ ва ба рухсатии меҳнатӣ аз кормандони мақомоти давлатӣ маводи заруриро талаб намояд;

- бо тартиби муқарраргардида дар ҳолатҳои зарурӣ кормандони воҳидҳои сохтори ва дастгоҳи идоракунии мақоми давлатиро дар мувофиқа бо роҳбарони бевоситаи онҳо барои иӣрои вазифаҳое, ки ба зиммаи хадамоти кадрӣ гузошта шудааст, аз ҷумла гузаронидани мониторинг, санҷиш, ҷамъбасти ҳисобот ҷалб намояд;

- бо тартиби муқарраршуда машварату семинарҳо ташкил намояд, инчунин дар машваратҳое, ки роҳбарияти мақоми давлатӣ ва дигар воҳидҳои сохтори дар доираи масъалаҳои ба ваколати хадамоти кадрӣ мансуб мегузаронанд, иштирок намояд;

- лоиҳаи санадҳои меъёрии ҳуқуқии оид ба масъалаи кадрҳо дахлдоштаро таҳия ва барои тасдиқ пешниҳод намояд;

- дар ҳамкорӣ бо воҳиди сохтории иттилоотии мақоми давлатӣ тафсирҳои иттилоотӣ ва дигар санадҳои заруриро нашр ва паҳн карда, дар доираи ваколати хадамоти кадрӣ мукотибаи кориро анҷом диҳад;

- санӣиши фаъолияти воҳидҳои сохторҳ ва хадамоти мақоми давлатиро, ки ба ваколатҳои хадамоти кадрӣ мансубанд, амалҳ намояд;

- роҳбарҳ, назорат ва инчунин ёрии методҳ, ташкилҳ ва техникиро вобаста ба масъалаҳое, ки ба раванди таҳия ва тасдиқи дастурамали мансабии мансабҳои воҳидҳои сохтории мақоми давлатӣ дахл доранд, таъмин намояд;

- дар якӣоягҳ бо роҳбарони воҳидҳои сохтории мақоми давлатӣ, ташкилоти иттифоқҳои касаба, комиссияҳои ҷамъиятӣ рафти риояи интизоми меҳнатиро назорат намуда, ба роҳбари мақоми давлатӣ дар хусуси ба ҷавобгарии интизоми ва моддӣ кашидани кормандон пешниҳод манзур намояд.

Хадамоти кадрҳ дигар ҳуқуқҳои пешбини намудаи санадҳои меъёрии ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистонро дорад.

**41**.**Фаслхои делои шахсии хизматчиёни давлатии Љумњурии Тољикистон.**

Барои њар як хизматчии давлатї на дертар аз 7 рўзи ќабул шудани ў ба хизмати давлатї делои шахсии шаклаш муќарраргардида кушода мешавад.

Делои шахси аз муќова ва се фасл иборат аст. Дар болои муќова навиштаљоти «Барои истифодаи хизматї», «Делои шахсии хизматчии давлатї» ва «№\_\_» сабт карда шуда, барои насаб, ном ва номи падари хизматчии давлатї љой људо карда мешавад. Дар сањифаи дохили муќова њамин Тартиб љой дода мешавад.

Хизматчии давлатї уњдадор аст, ки ба хадамоти кадрии (корманди масъули) маќоми давлатї нусхањои аслї ва стандартии санадњо ва њуљљатњои дахлдорро барои тартиб додани делои шахсї пешнињод намояд.

Санадњо ва њуљљатњои барои делои шахсї пешнињодшуда ба се фасл људо карда шуда, бо тартиби муќарраршуда мањфуз дошта мешаванд.

**Дар фасли 1** санадњо ва њуљљатњои зерин мањфуз дошта мешаванд:

- вараќаи шахсии бањисобгирии кадрї;

- тарљумаи њоли хизматчии давлатї;

- нусхаи шиноснома;

- нусхаи шањодатномаи дахлдори сабти асноди њолати шањрвандї;

- нусхаи њуљљатњо дар бораи тањсилот, дараљаи илмї ва такмили ихтисос (агар чунин њуљљатњо бошанд);

- маълумотнома оид ба вазъи саломатии шакли 086УЕ;

- нусхаи гувоњнома дар бораи додани раќами мушаххаси андозсупоранда;

- маълумотњо оид ба пешнињод намудани эъломияњо оид ба андоз аз даромад ва эъломияњо оид ба вазъи амволии хизматчии давлатї.

**Дар фасли 2** санадњо ва њуљљатњои зерин мањфуз дошта мешаванд:

- нусхаи санадњо (ќарорњо, амрњо, фармонњо) дар хусуси таъин кардан, озод намудан ва гузаронидан ба дигар Мансабњои давлатии хизмати давлатї;

- нусхаи шартномаи (ќарордоди) мењнатии ќабул ба хизмати давлатї;

- нусхаи санадњо (ќарорњо, амрњо, фармонњо) оид ба дароз намудани муњлати дар хизмати давлатї будан;

- маълумотнома оид ба доѓи судї;

- матни имзонамудаи савганди хизматчии давлатї;

- забохат дар бораи ошкор накардани маълумоти дорои сирри давлатї.

**Дар фасли 3** санадњо ва њуљљатњои зерин мањфуз дошта мешаванд:

- нусхаи санадњо (ќарорњо, амрњо, фармонњо) дар хусуси хизматчии давлатї додани рутбањои тахассусї, дараљавї, дипломатї, њарбї ва дигар унвонњои махсус (агар чунин њуљљатњо бошанд);

- нусхаи санадњо (ќарорњо, амрњо, фармонњо) дар бораи сарфарозгардонї бо мукофотњои давлатї ва соњавї (агар чунин њуљљатњо бошанд);

- нусхаи санадњо (ќарорњо, амрњо, фармонњо) дар хусуси ба љавобгарии интизомї кашидан ва бардоштани муљозоти интизомї (агар чунин њуљљатњо бошанд);

- вараќањои аттестатсионї;

- вараќањои шиносоии хизматчии давлатї бо делои шахсї;

- номгўи санадњо ва њуљљатњои дело шахсии хизматчии давлатї.

Дар сањифаи дохилии охири муќоваи делои шахсии хизматчии давлатї лифофа барои нигоњ доштани дафтарчаи мењнатї љой дода мешавад.

**42.Шартномаи мехнати.**

Намунаи шартномаи (ќарордоди) мењнатии ќабул ба хизмати давлатї бо ќарори Њукумати Љумњурии Тољикистон аз 30 декабри соли 2007 тањти № 633 тасдиќ гардидааст.

Шартномаи (ќарордоди) мењнатї **–** созиши байни корфармо ва корманд, ки тибѕи он корманд уідадор аст коріоро аз рўи як касб, якчанд касби муайян, ихтисос ё вазифа (мансаб) бо дараїаіои дахлдор, бо риояи ѕоидаіои тартиботи дохилии меінатњ иїро намояд, корфармо бошад, уідадор аст барои іамин кор ба корманд пурра ва сари ваѕт музди меінат диіад ва шароити меінатеро, ки Кодекси мењнат, дигар санадіои меъёрии іуѕуѕии Їуміурии Тоїикистон ва созишномаіои тарафіо муайян намудаанд, таъмин кунад.

Шартнома њам дар байни шањрвандони алоњида, шањрвандон ва ташкилотњо ва њам дар байни ташкилотњо баста мешавад.

Чун ќоида шартномањо матнњои намунавї доранд.

Ќарордодњои мењнатї яке аз намудњои шартнома мебошад. Ќарордодњо (шартномањо) дар доираи музди мењнати њайати ѓайриштатї баста мешаванд. Лекин дар баъзе њолатњо ќарордодњои мењнатї бо кормандони штатї низ баста мешаванд. Дар ин њолат кормандон бояд боз вазифањоеро иљро намоянд, ки онњо ба доираи вазифањои бевоситаашон дохил намешаванд.

**43. Ҳосилнокии меҳнат дар рушди ташкилот**

Арзёбии натиљаи фаъолияти сохтори ташкилот ин раванди мунтазам ва даќиќ созмонёфта буда, ба вусъати мењнати идоракунї, ташкили раќобати солим миёни сохторњои ташкилот, риояи принсипи адолати иљтимої ва пардохти маош вобаста ба мењнат мебошад.

Арзёбии натиљаи фаъолияти сохтори дастгоњи ташкилот ба муќоисаи харољот ва натиљаи фаъолияти сохторњо ва муќоисаи ин натиљањо ба љамъбасти фаъолияти собиќаи ташкилот, инчунин ва љамъбасти натиљаи фаъолияти дигар ташкилот равона карда шудааст. Мунадариљаи фаъолияти сохторњои дастгоњи идоракунии ташкилот, роњбарон ва мененљерони зинањои болої тибќи таркиб ва маљмўи функсияњое, ки онњо бояд дар ташкилот анљом дињанд, муайян карда мешавад.

Арзёбии натиљаи фаъолияти сохтори идоракунандаи ташкилот бояд њайати роњбарикунандаро ба бањри ноил гардидан ба натиљањои нињоии истењсолот (афзудани фоида ва даромад, кам гардидани харољот ва истифодаи захирањо) рањнамун созад. Зеро мањз њамин нишондињандањо ба њайси нишондињандањои асосии арзёбии фаъолияти сохторњо истифода бурда шуда, тавассути тамоми аъзои коллектив бунёд мегарданд. Вобаста ба ин яке аз масъалањои муњими арзёбии натиљаи фаъолияти сохтори идоракунандаи ташкилот интихоби нишондињандањои меъёрии самаранокии кори ташкилот ва ташаккули низоми комплексии нишондињандањои арзёбии натиљањо ба шумор мераванд, ки онњо аз як тараф натиљаи рушди иќтисодии ташкилот ва аз љониби дигар самаранокии иљтимоии фаъолияти њайати идоракунандаро инъикос менамоянд.

**44. Банаќшагирии хайат.**

Банакшагирии кормандон нишондихандаи зайлро дар бар мегирад:

-теъдоди х.д ки барои мухлати муайян кабул карда мешаванд ва инчунин мавчудияти кадрхои захиравии сазовор ба чойи онхо;

-дар даврави пешаки муайян намудани нишондихандахои имконпазири мушкилот вобаста ба кабул ва нигох доштани кормандон;

-барзиёди ё нокифоягии категорияхои муайяни х.д.;

-мавчудияти ворисони тахасуси ва сохиб тачриба барои ишголи чойхои холии х.д,ки бо сабабхои гуногун аз кор озод шудаанд.

Банакшагири аз ду унсур иборат аст:

1.Банакшагирии ворисон- ин раванди тахлили эхтимолияти аз кор рафтани корманд,муайян намудани номзади сазовор барои ишголи ман саб, дар холати холи гардидан, инчунин таъмини минбаъда бо тахсили дахлдор аз чумла чои кор дар оянда;

2.Аз кор рафтани кадрхо,баромадан ба нафака,истефо, озоднамудан аз кор, ихтисори бастхои кориро дар бар мегирад.Харчанд чунин омилхо ба монанди озод намудан аз кор истеъфоро пешгуи намудан имконпазир аст,бояд маниторинги аз кор рафтани кормандон гузаронида шуда,сабабхои он аз ибтидо мавриди омузиш карор гирад.Хамзамон барои нигох доштани кормандон тадбирхо андешида шаванд.

Банақшагирӣ ҳамчун функсияи муҳими менеҷмент амали пешгӯӣ ва асосанок намудани мақсаду мароми корхона, роҳбар ва корҳои афзалиятдору камхарҷи ба дастовардани онро тақозо менамояд. Дар шароити амали муносибатҳои бозорӣ ингуна амалиёт бешак дар сатҳи зинаи поёни ииқтисодиёт-корхонаҳо пурзур гардида, мавқеъи он торафт устувор мегардад.

 Тавассути банашқагирӣ раванди аз нигоҳи илму амали иқтисодӣ пешгӯйӣ ва асоснок намудани ҳадаф, вазифаҳо ва самтҳои асосии фаолияти корхона, стратегияи инкишофи иқтисодиёт барои давраи оянда ҳаллу фасл мегардад, ки ин ҳама аз донишу малакаи роҳбар ва роҳбарияти корхона вобастагии беандоза дорад.

 Дар шароити ҳозир амин баъд такмилдиҳии фаъолияти идоракуни ба вуқӯъ меояд, ки он бо пешравии илми–техникӣ ва мураккабшавии муаммои фурӯши маҳсулот ва мавқеъи худ дар бозор алоқаманд аст. Дар баробари ин зарурияти омӯхтани шакл ва усулҳои идоракунӣ дар сатҳи звенои асосии хоҷагии корхона ба миён омадааст.

**45. Идоракунии ҳайат дар системаи сиёсати кадрҳо**

Яке аз механизмҳои асосии татбиқи сиёсати кадрҳо дар мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ идоракунии ҳайат (захираҳои инсонӣ) ба ҳисоб меравад.

Идоракунии ҳайат дар системаи сиёсати кадрҳо низоми таъсиррасони идоракунӣ ба кормандони мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ бо мақсади боз ҳам самаранок истифода намудани қобилият ва имконияти касбию шахсии онҳо мебошад. Он низоми муносибатҳои ташкилӣ, иҷтимоию иқтисодӣ, равонӣ, маънавӣ ва ҳуқуқӣ буда, татбиқи босамари имкониятҳои инсонро ба манфиати худи ў ва коргоҳ таъмин менамояд.

Вазифаҳои асосӣ дар самти такмили идоракунии ҳайат чунинанд:

таҳияи барномаҳо оид ба тайёр намудани мутахассисони идоракунии ҳайат (захираҳои инсонӣ);

такмили сохтор ва фаъолияти хадамоти кадрӣ, баланд бардоштани нақши онҳо дар таъмини дастгоҳи мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ бо кадрҳои ихтисосманд, фаъол, хушахлоқ, ташаккули кордонӣ, фарҳанги равандҳои идоракунӣ ва технологӣ;

таҳия ва татбиқи асосҳои меъёрии ҳуқуқӣ, ки ба талаботи ҳозираи ислоҳоти мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ ҷавоб дода тавонанд;

таҳия ва амалигардонии технологияҳои нави идоракунии ҳайат, ки ба гузаронидани озмун, аттестатсия, баҳодиҳии фаъолият, нақшаи болоравӣ дар мансаб ва ҳавасмандгардонии кормандон алоқаманд мебошанд;

таҳияи низомномаҳо оид ба гузаронидани аттестатсия, озмун, талаботи тахассусӣ барои кормандони соҳаҳое, ки амали Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи хизмати давлатӣ» нисбаташон татбиқ намегардад;

нашри китобҳои таълимӣ, адабиёт ва дастурҳои методӣ оид ба масъалаҳои назария ва амалияи идоракунии ҳайат (захираҳои инсонӣ), ҷорӣ намудани сохторҳои нави хадамоти кадрӣ ва технологияи кор бо кадрҳо;

истифодаи самараноки технологияи кадрӣ;

истифодаи бештару самараноки иқтидори зеҳнию кадрии дастгоҳи давлатӣ, ҳифз ва зиёд кардани он;

фароҳам овардани шароити мусоид ва кафолат барои ошкор кардани қобилияти ҳар як хизматчӣ, дар амал ҷорӣ намудани мақсадҳои мусбӣ ва нақшаҳои шахсӣ, ҳавасмандгардонии ҳамаҷонибаи инкишофи касбӣ ва пешравии хизматӣ, баланд бардоштани самаранокии фаъолияти меҳнатии ў;

идоракунии ташаккули сифатҳои касбии хизматчии давлатӣ;

омўзиши масъалаи таъсиси шўъбаи таълими кадрҳои соҳаи идоракунии ҳайат дар заминаи мактаби олии дахлдори мамлакат.

Дар системаи мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ сохтори мустақил барои таҳия ва татбиқи стратегияи кадрҳо, ташкили низоми кор бо кадрҳо (ҳайат) хадамоти кадрӣ мебошад.

Хадамоти кадрӣ функсияи маркази идоракунии ҳайатро (захираҳои инсониро), ки мақсади ниҳоии он кори муваффақонаи мақомот ва ташкилот аст, иҷро менамояд.

Мақоми имрўзаи бисёр хадамоти кадрӣ на он қадар баланд аст. Кормандони онҳо дониши назариявӣ ва таҷрибаи амалии кор бо кадрҳоро надоранд. Ваколатҳои хадамоти кадрӣ айни ҳол танҳо барои давраи гузариш муайян гардида, оянда ба ҳисоб гирифта нашудааст. Аз ин рў гузаштан ба шаклҳои нави ташкилию сохтории бунёд ва идоракунии ҳайат ба мақсад мувофиқ аст.

Дар шароити ҳозира бо дарназардошти рушди босуръати илму техника масъулияти хадамоти кадрӣ дар бобати таъмини дастгоҳ бо кормандони баландихтисос, истифодаи самараноки иқтидори кадрии мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва идоракунӣ, мақомоти худидоракунии маҳаллӣ ва субъектҳои хоҷагидорӣ зиёд мешавад. Хадамоти кадрӣ аллакай бе таъминоти илмии фаъолияти бисёрпаҳлўи идоракунии ҳайат амал карда наметавонанд.

Ҳамин тавр, сиёсати кадрҳо ва идоракунии ҳайат инкишоф ва истифодаи самарабахши қобилияти касбию шахсии инсонро бо дарназардошти талабот, вазифаҳо, имкониятҳои мақомот ё ташкилоти мушаххас таъмин менамоянд. Идоракунии ҳайат ҳамчун фаъолияти касбӣ дар як вақт омил ва манбаи муҳими идоракунии ҷомеа, давлат ва ташкилот буда, ба иҷрои вазифаҳои гузошташуда дар ин самт ва барои ноил шудан ба ҳамин ҳадафҳо мусоидат мекунад.

**46.Масъалаҳои шуғл дар иқтисодиёти ҷаҳон.**

Андозаи захираҳои меҳнатӣ андозаи иқтидории меҳнати зинда ё «захираи» қувваи коргариро, ки ҷамъиёт барои қонеъ намудани талаботҳои худаш дар ихтиё дорад ифода менамояд.

Омори давлатҳои дар давлатҳои аз лиҳози саноати тарақкинамуда ба категорияи аҳолии аз лиҳози иқтисоди солим шаҳрвандони аз сини 15 сола болоро (зиёда аз 45% аҳолӣ), дар давлатҳои рўбатараққӣ аз 12-14 сола боло, дар баъзе давлатҳои африқо ҳатто аз сини 6- соларо дохил менамояд.

Сабабҳои асосии ба азнавҷойгиркунии аҳолӣ дохил мешаванд:

* Шароити табии минтақаҳо;
* Мавҷудияти захирахои табии бой ва гуногун;
* Дараҷаи аз лиҳози иқтисоди таракинамудаи минтака;
* Шароитҳо барои тарақкиёти нақлиёт ва мебодилаи мол;
* Таърихи ғабс ва азхудкунии минтақаҳо.

Ҷойгиршавии аҳолӣ дар минтакаҳои курраи Заамин баробар набуда дар 10%-и хушкӣ 82%-и аҳоли зиндагӣ менамоянд, ки қисби зиёди онҳо дар ноҳияҳои назди сарҳади зиндаи менамоянд.

Зери мафҳуми такрористеҳсолии аҳолӣ (ҳаракатӣ табиӣ естественным движением) маҷмуи равандҳои тавваллуд, фавт ва зиёдшавии воқеии аҳолӣ фаҳмида мешавад, ки барқарорнамоии бетанаффус ва тағйирёбии наслҳои аҳолиро таъмин менамояд.

Омилҳои асосии ба ҳаракати табии аҳолӣ таъсиррасон чунинанд:

* Шароитҳои иҷтимоию иқтисодии ҳаёти аҳолӣ;
* Омилҳои сиёмӣ-ҳарбӣ;
* Шароитҳои табиӣ;
* Хусусиятҳои дин ива этникӣ;
* Омилҳои экологӣ ва ғ.

Тараққиёти иқтисодиёти дилхоҳ давлат ва иқтисодиёти чаҳон дар шакли умум ба захираҳои меҳнати алоқаманд аст. Дар инҷо нақши асосиро сифати қувваи коргари ишғол менамояд, ки он дар шакли хусусиятҳои дар коргар таҷассумёфта, ки қобилиёт ва омодагии онро барои фаъолияти муайян таҷассум мекунад баромад мекунад.

Иқтидори истеҳсолии қувваи коргарӣ сифатҳои равонӣ ва ҷисмонии коркар, саломатии он, сатҳи маълумоти умумӣ ва касбии он, малакаю маҳорати корӣ, сатҳи умумии тараққиёти фарханги он, ки ба шароитҳои гуногуни ҳаёт алоқаманданд ифода менамояд. Ин хислатҳо дар аксари ҳолатҳо ба сатҳи тарақкиёти иҷтимоию-иқтисодии зернизомҳои хоҷагиии ҷаҳонӣ ва давлатҳои алоҳида алоқаманд аст.

**47. Омилҳои сифати меҳнат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Омилҳои иқтисодӣ** | **Омилҳои шахсӣ (инсонӣ)** | **Омилҳои ташкилӣ-техникӣ** | **Омилҳои иҷтимоӣ-фарҳангӣ** |
| Мураккабии меҳнатТахассуси кормандАҳамияти соҳа барои х/халқШароити меҳнат Собиқаи корӣ | МаҳоратПоквиҷдонӣФавриятТашаббускорӣФаъолнокии эҷодӣИнтизоми меҳнат | Ҷолибияти меҳнатМуҷаҳҳазии техникии истеҳсолотСатҳи ташкили технологии истеҳсолотТашкили оқилонаи (ратсионалии) меҳнат | КоллективизмФаъолнокии иҷтимоӣРушди умумифарҳангӣ ва маънавӣ |

Ба **гурўҳи сеюми нишондиҳандаҳо** маҷмўи нишондиҳандаҳои самаранокии иҷтимоии кори сохторҳои идоракунӣ – ҷойивазшивии кадрҳо, сатҳи интизоми меҳнат, сатҳи абсентеизм, яъне талафоти соат ва рўзҳои корӣ, таносуби категорияҳои гуногуни кормандон, эътимоднокии кори ҳайат, баробарии сарбории ҳайат, муҳити иҷтимоӣ-психологӣ дар коллектив ва ғайра дохил мешаванд.

**48. Шартномаи (қарордоди) меҳнатии қабул ба хизмати давлатӣ.**

Намунаи шартномаи (қарордоди) меҳнатии қабул ба хизмати давлатӣ аз қисматҳои зерин иборат аст:

мақоми давлатӣ

мансаби роҳбари мақоми давлатӣ

ному насаби роҳбари мақоми давлатӣ

муҳлати бастани шартномаи (қарордоди) меҳнатӣ (санаи оҷоз ва ба охир расидани шартномаи (қарордоди) меҳнатҳ)

мундариҷаи кори иҷрошаванда

Хусусияти хоси низоми кори хизматчии давлатӣ (соатбайъ, рўзи нопурраи корӣ, ҳафтаи нопурраи корӣ)

Пардохтпулиҳо (маоши мансабӣ, иловапулӣ барои рутбаҳои тахассусӣ (унвони ҳарбӣ, рутбаи дипломатӣ ва ҷ., иловапулӣ барои собиқаи хизмати давлатӣ, дигар иловапулиҳо (дар сурати ба онҳо ҳуқуқ доштани хизматчии давлатӣ)

Додани рухсатии асосии ҳарсолаи пардохтшаванда, рухсатии иловагии ҳарсолаи пардохтшаванда;

Ҳуқуқҳои хизматчии давлатӣ

Уҳдадориҳои хизматчии давлатӣ

Дигар шартҳои шартномаи (қарордоди) меҳнатӣ, ки ба хусусияти хоси хизмати хизматчии давлатӣ алоқаманд

**49. Ҳуччатхое, ки хангоми ба кор дохил шудан талаб карда мешаванд.**

Њангоми ба кор ќабул намудан њуљљатњои зерин талаб карда мешавад:

* вараќаи шахсии бањисобгирии кадрї
* тарљумаи њоли хизматчии давлатї (шакли намунавии он замима карда мешавад – замимаи 3);
* нусхаи шиноснома;
* нусхаи шањодатномаи дахлдори сабти асноди њолати шањрвандї;
* нусхаи њуљљатњо дар бораи тањсилот, дараљаи илмї ва такмили ихтисос (агар чунин њуљљатњо бошанд);
* маълумотнома оид ба вазъи саломатии шакли 086УЕ;
* маълумотнома оид ба доѓи судї;
* расм;
* дафтарчаи мењнатї (нусхаи аслї).

**50.Санадхои меъёрии хуќуќии танзимкунандаи коргузории кадри.**

Коргузории кадрї бо санадњои меъёрии њуќуќии зерин ба танзим дароварда мешавад:

* Конститутсияи Љумњурии Тољикистон;
* Кодекси мењнати Љумњурии Тољикистон (аз 23 июли соли 2016, №1329);
* Ќонуни Љумњурии Тољикистон “Дар бораи хизмати давлатї” (аз 05.03.2007, № 503);
* Ќонуни Љумњурии Тољикистон “Дар бораи маориф”;
* Ќонуни Љумњурии Тољикистон “Дар бораи забони давлатии Љумњурии Тољикистон” (5 октябри соли 2009);
* фармони Президенти Љумњурии Тољикистон “Оид ба тасдиќи Низомномаи намунавї дар бораи хадамоти кадрии маќомоти давлатии Љумњурии Тољикистон” (аз 12 июли соли 2010, №901);
* ќарори Њукумати Љумњурии Тољикистон “Дар бораи тасдиќи Тартиби пешбурди дафтарчањои мењнатии кормандон” (аз 12 апрели соли 1999, №154);
* ќарори Њукумати Љумњурии Тољикистон “Дар бораи Дастурамали намунавии коргузорї дар маќомоти давлатї, муассиса, корхона ва дигар ташкилотњои Љумњурии Тољикистон” (аз 28 июли соли 2017, №358);
* ќарори Њукумати Љумњурии Тољикистон аз 30.12.2007, №633 “Дар бораи Намунаи шартномаи (ќарордоди) мењнатии ќабул ба хизмати давлатї”.
* **51. Моҳият ва аҳамияти бехатарии ахборот дар идоракунии коммуникатсияи дохилӣ.**
* Мафҳуми бехатарии иттиллоот. Бехатарии информатсия гуфта бехатарии манфиати робитаҳои маълумоти субъектҳоро дониста мешавад. Дар ин лексия қисматҳои асосии бехатарии маълумот – махфӣ, комилӣ, дастрас будани маълумотро дида мебароем. Статистикаи вайроншавии бехатариии меҳнат оварда мешавад.
* Ҳимояи маълумот – ин маҷмӯи чорабиниҳое мебошад, ки ба таъминоти бехатарии информатсионӣ равона карда шудаат.
* Хавфи бехатарии информатсионӣ – ин тарафи дигари истифодаи технологияи информатсионӣ мебошад.
* Аз ин ҷо 2 натиҷаи муҳим баровардан мумкин аст:
* Компютерҳо – ин яке аз ташкилдиҳандаи системаи информатсионӣ мебошад, ки дар он маълумот сабт, тағйирот ва додугирифт карда мешавад ва бехатарии он аз ҳамаи маҷмӯи ташкилдиҳандаи маълумот вобастагӣ дорад ва дар ин маврид одам яке аз ҳалқаи сустарини он ба ҳисоб меравад, ки дар бисёр маврид бо хатогии худ ба дастрасшавии маълумот роҳ медиҳад.
* Бехатарии маълумот на фақат аз компютерҳо балки аз инфрасохтори ёридиҳанда вобаста мебошад, ки бо он системаҳои об ва гармитаъминкунӣ, кондитсионер, воситаҳои алоқа ва албатта ҳайати хизматрасонӣ шомил мебошад.
* **52.Таъсири коммуникатсия ба фаъолияти идоракунии ташкилотҳои давлатӣ.**
* Ташкилот бидуни фаъолияти коммуникатсионӣ вуҷуд дошта наметавонад, чунки субъектони корхонаю ташкилотҳо доимо дар иртиботи ахборот ва алоқаҳои хоҷагидорӣ қарор доранд. Пешрафти фаъолияти иқтисодию иҷтимоии корхона бевосита аз фаъолияти иртиботии он вобастагӣ дорад. Ҳар чӣ қадаре, ки сатҳи иртиботии байни сохторҳои ташкилот хуб фаъолият кунанд ҳамин қадар таъсири мусбии коммуникатсия ба фаъолияти идоракунии ташкилот мерасад. Мисоли оддӣ доду гирифти ахборҳои дохилӣ ва беруна дар сатҳи шӯъбаҳо ва зершӯъбаҳои сохтори идоракунии ташкилот шуда метавонад. Ин – ахбор оиди ашёи хом дараҷаи тахассуси коргарон сатҳи иҷроиши маҳсулот дастгоҳҳои муосир ва ғайраҳо шуда метавонад.

**53. Функсияҳои асосии идоракунии давлатӣ**

Ҳокимияти давлатӣ бо роҳи таъсиррасонии амалӣ ва танзими давлатии ҳаёти ҷамъият идораи давлатиро амалӣ менамоянд. Он дар худ як қатор ҷанбаҳои ба ҳам алоқамандро ҷой додааст: таҳлили вазъи воқеӣ; пешгӯи намудани рушди ҳолатҳо ва равандҳо, коркард ва қабули қарорҳои идорӣ вобаста ба масъалаҳои дар назди субъекти идора истода; иҷро кардани қарорҳо; бо захираҳо таъмин намудани қарорҳои таъминшаванда, мониторинги қарорҳо ва ғ.

* Бо назардошти ҷанбаҳои мазкур ***функсияҳои асосии идоракунии давлатиро*** ба қисмҳои зерин ҷудо мекунанд:
* 1. Вазифаи умумидавлатии сиёсиро амалӣ намудан, яъне дар баҳри бекарони манфиатҳо онҳоро ба ҳам наздик намуда, дар байни гурӯҳҳои иҷтимоӣ суботро таъмин намудан;
* 2. Самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатӣ ва стратегияҳои умумимиллиро муайян намудан;
* 3. Вобаста ба самтҳо ва стратегияҳои муайяннамуда роҳи сиёсӣ ва мақсадҳои стратегиро интихоб намуда, бо ҷалби қувваҳои сиёсӣ амалӣ намудани онҳо;
* 4. Ҳалли масъалаҳои марбут бо ҷустуҷӯ, ҷамъоварӣ ва тақсими захираҳое, ки барои ҳалли масъалаҳои калидии ҷамъият заруранд;
* 5. Таъмини амнияти дохилӣ ва берунаи ҷамъият ва давлат;
* 6. Ҳуқуқ ва озодиҳои инсону шаҳрвандро таъмин намудан;
* 7. Мустаҳкам намудани асосҳои ҷомеаи шаҳрвандӣ ва рушди устувори иҷтимоии ҷамъият.
* Албатта ба гуфтахои боло метавон боз чизеро илова кард, чунки вазифаҳои давлат хеле фароханд, аммо амалӣ шудан ва ба инобат гирифтани таснифоти боло, ки фаъолияти густурдаи ҳамаи рукнҳои ҳокимияти давлатиро талаб менамояд, муҳимтарин вазифаҳои идораи давлатӣ ба шумор мераванд.
* **54. Услубҳои асосии идоракунии давлатӣ**
* Дар зери мафҳуми услуби идораи давлатӣ − низоми истифодашавандаи аз лиҳози иҷтимоӣ самараноқ тарзҳо, воситаҳо, шаклҳо ва методҳои тараққикунандаи фаъолияти рӯзмарраи мансабдорони давлатӣ ва дар маҷмӯъ мақомоти ҳокимияти давлатӣ ва худидораи маҳаллӣ, ки дар асоси принсипҳои мушаххас ташаккул ёфтаанд ва бурдани корҳои идораро дар асоси оқилона ва демократа таъмин мекунанд, фаҳмида мешавад.
* Дар адабиёти илмӣ якчанд услубҳои идора ҷудо шудаанд:
* а) *директивӣ* (маъмурӣ-директивӣ, автократӣ, авторитарӣ);
* б) *демократӣ* (коллегиалӣ, кооператсионӣ, корпоративӣ);
* в) *либералӣ*.
* **Ба сифати директивӣ он услубе эътироф мешавад**, ки бо муттамарказкунии аз ҳад зиёд содиқ будан ба яккасардорӣ, ҳалли худсаронаи (*дар асоси қонун*) на танҳо масъалаҳои бузурги ҳаёти коллектив, балки масъалаҳои кӯчаки он низ, маҳдудияти даркшудаи алоқаҳо бо зертобеони худ фарқ мекунад.
* **Услуби демократӣ** ба зертобеон аз рӯи тахассуси онҳо ва вазифаҳои аз ҷониби онҳо иҷро мешуда пешниҳод намудани мустақилият, омода намудан ва қабули қарор бо иштироки фаъоли онҳо, созмон додани заминаҳо барои иҷрои кор ва баҳодиҳии боадолатонаи кӯшишҳои онҳо, муносибати эҳтиромона бо одамон ва дилсӯзӣ зоҳир намудан ба ниёзҳои онҳо мебошад.
* **Услуби либералӣ** бо мувофиқакунии озод, алоқаманд намудани дуру дарози манфиатҳои шахсӣ ва раъйи худ, суханпардозии зиёд, надоштани хоҳиш бобати гирифтани масъулият ба дӯши худ аз болои натичаҳои қарорҳои қабулшуда, вақте он натиҷаҳо он қадар хуб нестанд, фарқ мекунад.
* Ба ғайр аз услубҳои номбаршуда, боз ҷудо мекунанд: *услуби анархӣ*, вақте ҳама чиз ба ихтиёри худ ҳавола дода мешавад ва ҳар кас чизе мехоҳад ҳамонро мекунад ва чӣ тавре, ки хоҳад мекунад; *услуби кампанейӣ*, вақте, ки роҳбарон, мансабдорон аз ҳолат ба ҳолат ба кор машғул мешаванд, хеле пурҷӯшу хурӯш ба кор даст мезананд ва баъдан ором мешаванд; *услуби иродавӣ*, хислати он дар танҳо фармонҳо, фишори равонии дағал, ки ба тобеияти хизматӣ такя мекунад, мебошад. *Услуби умумӣ* − инро метавон ба сифати услуби меъёрӣ, яъне умумиэътирофшуда, ки дар нишонаҳои асосии худ дар ҳама ҷо, дар миқёсҳои фарох зуҳур мекунад, ки аз ҷониби ҷомеа дастгирӣ меёбад. Дар зери мафҳуми *услуби инфиродӣ* − услуби умумӣ фаҳмида мешавад, ки вобаста ба шароити конкретии фаъолияти идоравӣ ва сифати роҳбарони мушаххас ва мансабдорони давлатӣ ташаккул меёбад.

**55. Қонуният дар идораи давлатӣ**

Қонуният ин худ падидаи ҳуқуқӣ аст, он волоият ва риояи бечунучарои қонун ва тамоми санадҳои меъёрию хуқуқиро дар назар дорад.

Нишонаҳои умумии қонуният инҳоянд:

1) Принсипи ташкил ва фаъолияти мақомоти ҳокимияти давлатӣ, мақомоти худидораи маҳаллӣ, иттиҳодияҳои ҷамъиятӣ ва шаҳрвандон мебошад;

2) Ҳамчун талаботи ҳатмӣ ба фаъолияти субъекти идораи давлатӣ баромад мекунад;

3) Усули амалишавии ваколатҳои ҳокимиятии субъектҳои идораи давлатӣ баромад мекунад;

4) Дар асоси қонунгузории мавҷуда мебошад;

5) Низоми рафтори муносиби шахсони воқеӣ ва ҳуқуқӣ дар соҳаи идораи давлатӣ мебошад.

Принсипҳои қонуният инҳоянд:

1. Волоияти қонун
2. Баробарӣ дар назди қонун
3. Ягонагии қонуният
4. Умумӣ ва устувор будани қонуният
5. Кафолатмандии ҳуқуқ ва озодии шахс
6. Ногузир будани масъулият барои вайрон намудани қонуният
7. Нагузоштани зиддият байни қонуният ва мақсаднокӣ

**56**. **Идоракунии монеаҳои каммуникатсионӣ**

Идоракунии монеаҳои каоммуникатсионӣ чунинанд:

1. Монеаи мазмунӣ **–** дар вақти коммуникатсияи байни одамон аксари маврид роҳбарон калимаҳо ва ҷумлаҳои ширин истифода мекунанд, ё баръакс калима ва ҷумлаҳои дағал, инчунин ҳар гуна ишора ва овоз бо овози баланди ҳукмронӣ, ё худ бо овози ширини пурмазмун. Роҳбароне, ки аксаран бо овози балад сухан мегӯянд, асосан дигаронро намешунаванд ва ҳатто намехоҳанд, ки фикру ақидаҳои онҳо муҳокима карда шаванд, дар натиҷа фикру ақидаи ӯ хуб қабул намегардад ва иҷро намегардад.

 2. Монеаҳое, ки рӯирост маълум намегардад монеаҳои ғайризабонӣ мебошанд. Яъне дар вақти сӯҳбат бо одамон мо аз баъзе ҳолатҳо маъқул кардан ё накардан ё ки рост, ё дурӯғ гуфтани шахсро муайян менамоем.

 Умуман, коммуникатсияи монеаҳои ғайризабонӣ вобаста аз рӯи чашм, абрӯй, рангу рӯй, нигоҳи сӯҳбаткунанда маълум мегардад. Инчунин монеаи диар он аст, ки мо калимаҳоро чӣ хел талаффуз менамоем. Агар бо лафзи ширин ва калимаҳои бо ҳолли пайваста гӯем ин як мазмун, вале агар бо суханҳои канда – кандаи нофаҳмо ва бо овози баланд гӯем, он гоҳ умуман самаранокии коммуникатсия гуммешавад.

**57.** **Заминаҳои ҳуқуқии ҷуброн ва имтиёзро дар Ҷумҳурии Тоҷикстон бо мисолҳо баён намоед.**

Ҷавоб. Муҳимтарин санади ҳуқуқие, ки масоили кафолат, ҷуброн ва имтиёзотро ба шаҳрвандон таъмин кардааст, ин Конститутсияи амалкунандаи Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад. Кафолату имтиёзотеро, ки қонун барои шаҳрвандон, сохторҳову идораҳо ва ғайра соҳаҳои ҷамъиятӣ муайян кардааст ба тариқӣ зайл ишора мешаванд:

Дар моддаи 35-и Конститутсия сухан аз имтиёзоте меравад, ки ба шаҳрвандон ҳуқуқӣ меҳнат кардан, интихоби озоди касб, бар ивази заҳамот музди меҳнат гирифтанро таъмин кардааст. Дар моддаи мазкур омадааст: “Ҳар кас ба меҳнат, интихоби касбу кор, ҳифзи меҳнат ва ҳимояи иҷтимоӣ ҳангоми бекорӣ ҳақ дорад. Музди кор аз ҳадди ақали музди меҳнат набояд кам бошад. Дар муносибатҳои меҳнатӣ ҳама гуна маҳдудият манъ аст. Барои иҷрои кори якхела музди баробар дода мешавад. Ҳеҷ кас ба меҳнати маҷбурӣ ҷалб карда намешавад, ба истиснои мавридҳое, ки қонун муайян кардааст. Дар корҳои вазнин, зеризаминӣ ва шароити меҳнаташон зарарнок истифодаи меҳнати занон ва ноболиғон манъ аст.” Дар моддаи мазкур имтиёзе нисбати занҳо ва ноболиғон ишора шудааст, ки онҳоро аз фаъолият дар корҳои вазнин боз медорад. Ин ҳам бошад аз каромату шарофат ба латифандом будани занҳо дарак медиҳад.

Имтиёзи дахлнопазирӣ дар моддаи 91 Конститутсия ба Судияҳо низ дода шудааст, ки чунин аст: “Судя ҳуқуқи дахлнопазирӣ дорад. Ўро бе ризоияти мақомоте, ки интихоб ё таъин кардааст, ҳабс кардан ва ба ҷавобгарии ҷиноӣ кашидан мумкин нест. Судяро дастгир кардан мумкин нест, ба истиснои дастгир кардани ў ҳангоми содири ҷиноят”.

Дар моддаҳои 50, 73 ва 90-и Конститутсия дар баробари маҳдудиятҳое, ки ба вакилони Маҷлисҳои миллию намояндагон, аъзоёни Ҳукумат ва судҳо пешбини шудааст, инчунин имтиёзи ба корҳои илмиву эҷодӣ ва омўзгорӣ машғул шудани категорияи мазкур ба тасвиб расидааст, ки барои баланд бардоштани сатҳи донишу малака, таҷриба ва захираҳои зеҳнӣ ба онҳо зарур аст.

Яке аз санадҳои ҳуқуқие, ки ба таъину тартиб ва танзими масоили кафолат, ҷуброн, имтиёз ва умуман раванди фаъолияти меҳнат ба тасвиб расидааст, ин Кодекси меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикстон мебошад. Масоили марбут ба танзиму таъини кафолат, ҷуброн, имтиёз, иловапулӣ, кўмакпулӣ ва амсоли он, ки дар Конститутсия ба таври мувҷаз ба он ишора шудааст, дар Кодекси мазкур ба таври васеъу мушаххас муайян шудааст. Муносиб аст ба чанд моддае ишора кард:

Дар моддаи 173–и Кодекс сухан дар бораи масъалаҳои ҷуброни хароҷот меравад, ки ба корманд дар вақти иловатан аз ҷониби корфармо супориш мешавад. Дар моддаи мазкур омадааст: “ Хароҷоти иловагии кормандро, ки бо иҷрои уҳдадориҳои меҳнатӣ вобаста аст, бояд корфармо тибқи шарту тартиби муқаррар кардаи санадҳои меъёрии ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикстон ва шартонмаи меҳнатӣ ҷуброн намояд”.

Ҳамчунин метавонем масъалаҳои пардохти ҷуброн ва имтиёзотро дар қонуну қарорҳои соҳавӣ дида бароем. Масалан, Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон “Дар бораи хизмати давлатӣ”, ки 5 марти соли 2007 таҳти рақами №233 ба тасвиб расидааст. Боби 4-ум Кафолатҳо ва ҳавасмандгардонии хизматчии давлатӣ, ки дарбаргиранди моддаи 34 аст ва аз 7 банд иборат мебошад, имтиёзотеро муайян кардааст, ки хизматчии давлатӣ аз он истифода менамояд. Дар зербандҳои банди 1-уми моддаи 34 омадааст:

-ҳимояи хизматчии давлатӣ, аъзои оила ва наздикони ў аз зўроварӣ, таҳдид ва дигар кирдорҳои ғайриқонунии вобаста ба иҷрои ўҳдадориҳои мансабӣ;

-таъмини имконияти баландравии мансабӣ;

-ҷуброни зарар ҳангоми пурра ё қисман гум кардани қобилияти меҳнатӣ;

 58. **Ќарори самаранок ва марњилањои ќабули он?**

 Ќарори самаранок дар асоси тањлили шароитњои объективие, ки ташкилот дар он фаъолият мекунад, ќабул карда мешавад. Чунин ќарор дар якчанд марњила тайёр ва ќабул карда мешавад.

Дар марњалаи аввал, дар асоси тањлили вазъият, умуман «майдони мушкилот» муайян мегардад, ки дар чорчубаи он бо ёрии омўзиши аломат ва нишонањои људогона, мушкилотњои дар назди ташкилот истода ошкор мегарданад.

Марњилаи дуввуми љустуљўи ќорори самаранок ин тањлили мушкилот мебошад. Азбаски тањлил метавонад харољотњои зиёди ваќт, ќувва ва маблаѓро талаб кунад, барои ин боандешона назар кардани он зарур мебошад.

Марњалаи сеюми љараёни коркард ва њалли мушкилот дар гузоштани масъалањои конкретї ва тасвияи шароитњои умумии њалли он иборат мебошад, ки имкон медињад воситаи самаранок ва оќилонаи амалиётњо интихоб карда шавад.

Марњилаи чорум дар муайян намудани имконият ва мувофиќи маќсад будани њалли мушкилоти ба вуљуд омада иборат мебошад.

Марњилаи панљуми кор аз болои ќарори самаранок, муайян намудани меъёрњои интихоби варианти нињоиро дар бар мегирад.

 Дар марњилаи шашуми коркард ва ќабули карори самаранок тасвияи вариантњои гуногуни он ба амал меояд. Дар таљриба моњияти он дар бартараф ва мањдуд кардани вариантњо нописанд иборат мебошад. Интихоби ягона вариант – ин ёфтани чунин пайвандкунандаи њам нишондињандањои сифат ва миќдор мебошад.

 Марњилаи њафтуми ќабули ќарори самаранок аз интихоби ягона вариант иборат мебошад, ки дар таљриба татбиќ мегардад.

 Агар ба њама кўшишњо нигоњ накарда, интихоби варианти пурсамар муяссар нагардад, ќабули ќарорро ба дигар ваќт гузаронидан мумкин аст, масалан вазъият метавонад таѓъир ёбад.

 Марњилаи њаштуми ќабули ќарори самаранок дар мувофиќсозии холатњои асосии он бо иљрокунандагон ва одамони ба он њавасманд иборат мебошад.

 Сипас, дар марњилаи нўњум тасдиќкунии ќарор аз тарафи роњбарияти ташкилот ё зерсохтор ба амал меояд, ки барои татбиќаш онњо бо захирањои лозима идора мекунанд ва аз болои натиљањои ќарор љавобгарии шахсї мебаранд.

**59.Механизми пешбурди равандњои мартаба?**

 Ба мартабаи хизматчии давлатї ќабл аз њама омилњои дохилї – асосњо, худбањодињї, вазъи саломатї ва ѓайра таъсир мерасонад. Њар ќадаре, ки хизматчии давлатї бо сифатњои касбї ва њамчун шахсият инкишоф ёфта бошад, њамон ќадар наќши омили дохилї ба мартабаи ў бештар аст. Ба мартабаи хизматчии давлатї метавонад омилњои беруна, навъи ташкилот, инчунин њодисањо низ таъсир расонад. Баъзан вазъи бамиёномада кормандро маљбур месозад, ки то ба дараљаи бесалоњиятї расад, њангоме, ки мартабаи мансабї аз инкишофи касбии мутахассис пеш мегузарад. Бо назардошти таъсири мухталифи муњит ба мартабаи хизматчии давлатии алоњида, њаминро бояд ба инобат гирифт, ки корманд худаш омилњои бањодињии рушди касбиро интихоб кунад ва худбањодињиро бо аќида ва бањодињии њамкорони худ муќоиса намояд.

Тањлили санадњои меъёрии њуќуќии Љумњурии Тољикистон имкон медињад, хулоса бароварда шавад, ки дар ќонунгузории Љумњурии Тољикистон омилњои њавасмандкунандаю мусоидаткунандаи касбомўзии хизматчии давлатї ва рушди мартабавии хизматчии давлатї тањким ёфтааст. Яке аз омилњои аввалини њавасмандкунанда барои баланд бардоштани тахассус аз талаботи тахассусї нисбат ба мансабњои хизмати давлатї аз он иборат аст, ки сатњи баланди тахассусро омили асосии интихоб ва пешрафти кадрњо муайян менамояд. мисол, Ќонуни Љумњурии Тољикистон "Дар бораи хизмати давлатї" мављудияти тањсилоти олї ва миёнаи касбї, собиќаи корї ва таљриба вобаста ба ихтисосро њангоми ќабул ба хизмати давлатї пешбинї менамояд. Низомнома дар бораи тартиби њисоб кардани собиќаи хизмати давлатї, ки бо Фармони Президенти Љумњурии Тољикистон аз 24 апрели соли 2008 №449 тасдиќ шудааст, пешбинї менамояд, ки собиќаи хизмати давлатї барои таъин намудан ба мансаби маъмурии категорияи дахлдори хизмати давлатї асос мебошад.

**60. Маълумот дар бораи консепсияи идоракунии захирањои инсонї ба номи мактаби Гарвард?**

 **мактаби Гарвард** (зеро он аз љониби мутахассисони мактаби бизнеси Гарвард – М. Биер - 1984 (Бир), Б. Спектор ва П. Бокселл (1992) тањия гардидааст). Ба андешаи онњо бо дарназардошти он ки ташкилот**ба гурўњњои гуногуни манфиаттдор** тааллуќ дорад ва аз љониби онњо идора мешавад, из ин рў **вазифаи идоракунї аз ноил гардидан ба тавозуни (баланси) оќилонаи ќонеъгардонии манфиатњои њамин гурўњњ**о иборат мебошад. Аз њамин нуќтаи назар он дар илми идоракунї бо номи «**назарияи шахсони манфиатдор»** маъмул гардидааст.

Кадоманд шахсони манфиатдор? Инњо сањмдорон, категорияњои гуногуни коргарони кироя, мизољон, истифодабарандагони мањсулот, ќарздињандагон (аз љумла бонкњо), иттифоќњои касаба, маќомоти мањаллї ва марказии њокимияти давлатї. Аз ин рў. мененљерон бояд дорои сифатњои сиёсатмадор ва дипломат бошанд. Онњо бояд бо њар як гурўњї манфиатдор робитаи хуб дошта бошанд, дар замири худ ќобилияти бовар кунонидани тавонистани дигаронро ташаккул дињанд, иттифоќњо созмон дињанд ва ѓайра.

Ба андешаи муњаќќиќони мактаби Гарвард **самаранокии натиљаи** идоракунии захирањои инсониро тибќи 4 самти зерин арзёбї намудан мумкин аст (Он бо номи амсилаи 4С – аз калмиањои англисии commitment – сompetence – congruency – cost-effectiveness):

1. **Садоќати корпоративї**.- commitment – корпоративная преданность. Мафњуми садоќати корпоративї – муносибати хуби кормандон нисбат ба ташкилот, њавсмандии шахсї ва дилбастагї ба кори худро ифода мекунад.

Садоќати кормандро чи гуна арзёбї намудан мумкин аст? Тавассути:

- омўзиши аќидаи кормандон;

 - вобаста ба љойивазкунии кадрњо;

 - омори коршиканї (прогулњо);

 - њангоми сўњбати охирин бо кормандоне, ки бо хоњиши худ аз кор мераванд.

1. **Салоњият**– сompetence– компетентность – ин ифодаи сатњи тахассуси кормандон, малакањои касбии онњо, зарурияти тарбия ва азнавтайёркунї ва нерўи онњо барои иљрои корњои сатњи нисбатан баланд. Ин нишондињандаро тавассути низоми аттестатсияи кормандон ва тањияи номгўйи малакањои касбї арзёбї намудан мумкин аст. Сиёсати идоракунии захирањои инсонї – **HRM**бояд тарзе тарњрезї шавад, ки кормандони баландихтисоси салоњиятнокро љалб намояд, нигоњ дорадва њавасманд (мотивировать) созад.
2. **Мувофиќати (ризояти, мутобиќати, ањлона кор кардан дар як команда) командавї. – congruency – командная согласованность.** Ризояти командавї маънои онро дорад, ки роњбарият ва кормандони ширкат нисбати маќсадњои **ташкилот њамфикранд ва якљоя бањри ноил гардидан ба ин маќсадњо кор мекунанд**. Дар ташкилоти дуруст идорашаванда кормандони тамоми сатњњо нисбат омилњое, ки шукуфої, пешрафт ва ояндаи ташкилотро муайян месозанд, њамфикранд. Ин аќидањои умумї ба принсипњое, ки асоси идоракунии фаъолияти ташкилотро ташкил медињанд низ дахл доранд. Ин андешањоро роњбарияти ташкилот тавассути низоми иртиботи дохилї, тарзи роњбарї, низоми ташкилї ва услубњои кор ташаккул дода метавонад, вале риоя ва иљрои њамарўзаи онњоро танњо кормандон ба зимма доранд. Њайати ташкилот бояд њис намояд, ки њамаи кормандон маќсади ягона ва умумї доранд. Кормандон **бояд њамбастагии худро нисбат ба ташкилот њис кунанд, онњо барои иљрои кори умум бояд хоњиш дошта бошан**д. Албатта, нишони мављудияти ризоят дар ташкилот ин мављуд набудани шикоят ва низоъ ва њамоњангии муносибатњои мењнатї мебошад.
3. **Самаранокии корпоративї аз нигоњи харољот.- cost-effectiveness – Корпоративная эффективность с точки зрения затрат.** Самаранокии корпоративї нисбати харољот ба самаранокии амалиёти ташкилот дахл дорад. Захирањои инсонї бояд бо назардошти истифодаи њосилнокии њарчи пештари бартарияти онњо истифода бурда шаванд. Њаљми истењсоли мањсулот бояд ба њадди аксар расонида шуда, харољоти захирањо вамавод њарчи камтар бошад, **ташкилот бояд** ба имкониятњои пешнињоднамудаи бозор ва таѓйироти муњити бизнесфавран аксуламал нишон дињад.

**61. Нишонаҳои асосии пайдоиши давлат.**

Давлат аз нишонаҳои муайян иборат аст, ки дар он моҳияти давлат инъикос ёфтааст. Ин нишонаҳо ҷузъи таркибии давлат буда, дар ҳама давру замон ҳамсафари он буданд. Профессор В. Чиркин якчанд нишонаҳоеро ном мебарад, ки якумаш ин муттаҳидии муайяни одамон аст, ки аз дигар ҷомеаҳо ҳамчун ҷомеаи сиёсӣ фарқ мекунад. Дуюм, давлат ин ташкилоти сиёсӣ-ҷамъиятии кишвар мебошад, чунки ҳар як ҷамъият мутташакилии муайянро талаб менамояд.

Сеюм, давлат − ин ниҳоди батанзимдароранда мебошад... Давлат «корҳои умумиро» иҷро намуда, ҳамчун ҳакам баромад мекунад ва ҳамзамон манфиатҳои он табақаҳоеро муаррифӣ мекунад, ки имкониятҳои зиёди фишор овардан ба ҳокимияти давлатиро доранд.

Чорум нишонаи муҳими давлат ин аст, ки он ҳокимияти давлатӣ дорад. Он универсалӣ ва соҳибихтиёр буда, ба тамоми ҳудуди давлат ва дар ҳолатҳои муайян ба берун ҳам паҳн мегардад. Панҷум давлат − ин мақоми қонунии маҷбуркунӣ ва зӯроварӣ мебошад.

Шашум, давлат ин дастгоҳи махсусгардонида мебошад. Албатта, дастгоҳро метавонад иттиҳодияи ҷамъиятӣ дошта бошад, лекин ин тамоман дастгоҳи дигар аст аз нуқтаи назари вазифа, сохтор, усулҳои маҷбуркунӣ. Ба сифати яке аз нишонаҳои давлат боз метавон андоз, низоми ҳуқуқӣ, ки бо роҳи маҷбуркунии давлатӣ таъмин карда мешавад, ном бурд.

Дар асоси гуфтаҳои боло метавон чунин нишонаҳои давлатро номбар намуд:

1. Аҳолӣ;

2. Ҳудуд;

3. Соҳибихтиёрӣ ва ҳокимияти давлатӣ;

4. Дастгоҳи давлатӣ;

5. Низоми андозситонӣ.

Нишонаҳои қайдшуда нишонаҳои истисноии давлат буда, набудани яке аз онҳо ин далели набудани давлат аст, яъне давлат наметавонад, ки бе яке аз нишонаҳои ишорашуда фаъолият намояд.

 **62**. **Имтиёзоти хизматчии давлати хангоми сафари хизмати**

Дар рафти фаъолияти мехнати холатхое пеш меояд,ки анчоми коре ва ё ичрои супорише берун аз доираи махалли кори сурат мегирад,дар ин холат корфармо зарурат пеш меояд,худ ва ё кормандеро ба сафар равона созад то ба он кор расидаги намояд.Пас сафареро,ки дар доираи кори сурат гирифта дар асоси амру супоришхои корфармо ва шаходатнома ба расмият дароварда мешавадсафари хизмати гуфта мешавад.Тартиби амалшавии сафари хизматива кафолату чубронпули ва имтиёзоти мусофиронаи хизматиро дар Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон вобаста ба сохахо конуну карорхои сохави ба танзим даровардаанд.Дар Моддаи 174-и Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон сафари хизмати чунин таъриф шудааст.

-Босупориши корфармо корманд барои чирои ухдадорихои хизмати берун аз чойи кори доими ба махалли дигар ба мухлати муайян ба сафари хизмати фиристода мешавад.

-Бо Карори Хукумати Чумхурии Точикистон аз 31 январи соли 2015 тахти №38 «Дастурамал дар бораи тартиб пардохти харочоти сафархои хизматии хизматчиёни давлати кормандон ташкилоту муассисахои давлати ба кишвархои хоричи инчунин дар дохили Чумхурии Точикистон» кабул шудааст,ки тамоми сафари хизматиро барраси мекунад.

Чуброн ва имтиёзоти кормандон ва ё хизматчиёни давлатиро хангоми сафари хизмати метавон чунин барраси кард,худи сафари хизмати як имтиёзест,ки :

Чахонбинии кормандвасеъ мегардад

Тачрибаи кории корманд гани мегардад

Бо хамкасбон табодули афкор менамояд

Барои пешрафти фаъолияташ маводхои лозима ба даст меоварад

Дар пешрафти фаъолияти ташкилот сахм мегузорад.

Моддаи 177-и Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон «Кафолат ва Чуброн хангоми сафари хизмати» ном дошта аз 4 банд ва зербандхо иборат буда чунин масъалахоро ба танзим медарорад.

**1… Хангоми сафари хизмати чуброн карда мешавад**

….харочоти вобаста ба истикомат берун аз чойи доими (рузмарра)

….харочоти рохкиро

….харочоти кирояи манзили истикомати

….харочоти дигаре,ки корманд бо розигии корфармо кардааст.

Дар санадхои мазкур мусофирони хизматиро ба категорияхо чудо кардаанд,ки шароити хизматрасонии онхо дар навбати худ аз руйи имтиёзоташон фарк мекунад.Банди 20 «Дастурамал» чунин имтиёзикорманди мусофири хизматиро метавон мушохида кард: «Дар холати корношоями муваккати корманди ба сафари хизмати фиристодашуда ба у дар асоси маблаги харочоти шабонарузи (иловапули ва музди мехнат ) пардохт гардида харочоти кирояи манзили зист.

Кафолат ва Имтиёзоти хизматчиени давлатиро санадхои меъёрии хукукии сохаи хизмати давлати танзим намудараванди татбики онро пешбини намудааст.

**Банди 2 моддаи 34 «Конун Дар бораи хизмати давлати»**чуни номада аст харочоти вобаста ба сафархои хизмати чойивазкуни ротатсия гузаронидан ба макоми давлатии вокеъ дар махалли дигар **(вилоят,шахр,нохия,)**инчунин харочоти наклиёт ва манзили хизматчии давлати вобаста ба чунин гузариш чуброн карда мешаванд**(Конуни Чумхурии Точикистон аз 26.07.2014 № 1128).**

**3.**Дар тафсири Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон чунин матлабе омадааст «Чойи кор (вазифа) шахси ба сафари хизмати» фиристонидашуда ва музди мехнати у бо дар назардошти тамоми иловапулихо нигох дошта мешавад.

**63**. **РУХСАТИ ВА НАМУДХОИ ОН**

Мувофики ба мукаррароти санадхои меъёрии хукуки хар як корманддар як соли таквими кориаш хукук ба рухсати аз кор дорад,ки онро ба манфиатхои худ истифода менамояд.Рухсати вакте,ки дар давоми он корманд тибки тартиби мукаррар намудани Кодекси мехнат ва дигар санадхои маъёрии хукукии Чумхурии Точикистон ба шарти нигох доштани чойи кору мансаб аз ичрои ухдадорихои мехнати озод буда онро бо хохиши худ барои фарогат баркарор намудани кобилияти мехнати ва конеъ гардонидани дигар талабот истифода менамояд.Хамин тавр метавон гуфт,ки рухсати як навъ имтиёзи кории корманд буда,барои ноил шудани у ба он аз чониби санадхо меъёрии хукуки як катор кафолату чуброн ва имтиёзот муайян шудааст.

Дар Кодекси Мехнат намудхои гуногуни рухсати пешбини шудааст,ки хамаи он хамчунин имтиёзи фаровон ба кормандон муносиб дониста шудааст

**Моддаи 90-и Кодекси мехнат,ки Намудхои Рухсати** ном дорад,чунин навъхои рухсатиро чудо кардааст.

**1.Рухсати аз намудхои зерин иборат аст.**

-рухсатихои мехнатии харсолаи пардохтшаванда

-рухсатихои ичтимои

-рухсатихои бемузди мехнат

-рухсатихои муваккатии бемузд ё кисман музднок

-дигар намуди рухсатихои мукаррарнамудаи конунгузории Чумхурии Точикистон.

**2. Рухсатихои мехнатии харсолаи пардохтшаванда аз инхо иборат мебошанд.**

-рухсатии мехнатии асосии харсолаи камтарин

-рухсатии мехнатии асосии харсолаи дарозкардашуда

-рухсатии мехнатии иловагии аз инхо иборат аст.

**3. Рухсатихои ичтимои аз инхо иборат аст.**

-рухсати барои хомиладори ва таваллуд

-рухсати барои нигохубини кудак

-рухсати барои тахсил

-рухсатии эчоди

**4.Рухсатихо бо санади корфармо ба расмият дароварда мешаванд.**

Бо хамин тартиб то моддахои 119-и Кодекс тамоми масоили марбутба рухсатии мехнати ва намудхои он шахру тавзех дода шудааст,ки масъалахо кафолат чуброн ва имтиёзоти рухсатии кормандон барраси мешавад.Бояд ишора намуд,ки хамаи он имтиёзоти рухсатиеро,ки конун барои коргарон пешбини кардааст,вобаста ба вазифа,мансаб,намудхои фаъолият холати синнусоли собикаи кори сабуки ва вазнини мукаррар рухсатихои асоси зам намудан ва дигар масъалахоро муайян кардааст.

**Моддаи 100-и Кодекси мехнат ишора кард,ки «Рухсатии иловагии барои собикаи кори давомнок»ном дорад.**

Ба кормандоне,ки дар як соха ё дар як ташкилот муддати дароз кор карда дорои собикаи кори давомнок мебошанд,рухсатии иловагии давомнокиаш то **10-** рузи таквими дода мешавад.

Конунхо ва дигар санадхои меъёрии Хукумати Чумхурии Точиистон тартиби иловахо ба рухсатии асоси вобаста ба собикаи кори муайян гардидааст,ки метавон ба **Моддаи 494-и Кодекси гумрук Чумхурии Точикистон** ишора кард.Ба кормандони макомоти гумрук барои собикаи кори давомнок чунин рухсатихо ба мухлатхои зерин дода мешавад.

Баъди 10 соли собикаи кори – 5 рузи таквими

Баъди 15 соли собикаи кори – 10 рузи таквими

Баъди 20 соли собикаи кори – 15 рузи таквими

**Моддаи 111-и Кодекси мехнати** Чумхурии Точикистон имтиёзи дигареро пешбини кардааст,ки он ба кисмхо чудо кардани рухсатии мехнати мебошад.

Дар сархати 1-уми он омадааст.

**1**.Рухсатии мехнатиро бо мувофикаи корманд ва корфармо ба кисмхо чудо кардан мумкин аст,ки яке аз кисмхои он набояд аз 14 рузи таквими камтар бошад.

**Моддаи 118** ба масъалахои чуброни алокаманд аст,ки дар кадом шароит рухсатии мехнати ба чубронпули пардохт мешавад.Дар сархатхои 1,4 ва 5-уми модда омадааст.

**1.**Хангоми аз кор озод намудан новобаста аз асосхои мавчуда ба корманде,ки рухсатии мехнатии худро кисман ё пурра истифода набурдааст,чубронпули дода мешавад.

**4.**Чубронпули барои рухсатии пурраи мехнати дар сурате пардохт карда мешавад,ки агар корманд то рузи аз кор озод шудан дар тамоми соли кори кор карда бошанд.Агар то рузи аз кор озод шудан корманд як кисми кори мехнат карда бошад чубронпули мутаносибан ба вакти кори кардашуда пардохт карда мешавад.

5.Чубронпули барои рухсатии мехнатии истифоданашуда хангоми аз кор озод кардан даррузи озодкуни пардохт карда мешавад.

Дар робита ба рухсатии мехнатии хизматчиёни давлати **Моддаи 39 –и Конун «Дар бораи хизмати давлати»**сухан гуфта тартиби амалишавии онро пешбини кардааст. Кафолат ва Имтиёзоти рухсатии хизматчиёни давлати муносиб ба мансаб ва собикаи кориашон муайян гардидааст,ки аз ин карор аст.

**1**.Ба хизматчии давлати бо назардошти хусусиятхои хоси хизмати давлати тибки тартиби мукаррарнамудаи моддаи мазкур Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон ва дигар санадхои меъёрии хукукии ЧТ рухсатии харсолаи пардохтшаванда дода мешавад.

**(Конуни Чумхурии Точикистон аз 26.07.2014 № 1128)**

**2.** Давомнокии рухсатии асосии харсолаи пардохтшавандаи хизматчиёни давлати чунин мукаррар карда мешавад

**- 35** рузи таквими – ба хизматчиёнии давлатии сиёси ва хизматчиёнидавлатии маъмурии категорияи оли

**- 30** рузи таквими – ба хизматчиёни давлатии маъмурии категорияи 1-ум ва 2-ум

**-28** рузи таквими – ба хизматчии давлатии маъмурии категорияи сеюм,чорум панчум,шашумва хафтум.

**3.** Дар сурати 5,10,15,ва 20,сол будани собикаи хизмати давлати ба мухлати рухсатии асосии харсолаи пардохшаванда мувофикан 3,6,10,ва 15-рузи таквими илова карда мешавад.

**4.** Рухсатии харсола ва рухсатии иловаги чамъ карда мешавадва бо хохиши хизматчии давлати мумкин аст,ки кисм-кисмдода шавад.Давомнокии як кисми рухсатии асоси набояд аз 14 рузи таквими кам бошад.

**5**. Хизматчии давлати дар давоми сол барои гирифтани рухсатии бе музди давомнокияш на бештар аз 60 рузи таквими хукук дорад.

 **64**. **Имтиёзоти сугуртавии хизматчии давлати**

Собикаи кори гуфта даврахои фаъолияти мехнатии шахсро дар раванди фаъолияти корииаш дар корхонаву ташкилот ва идораву муассисахои давлатию гайридавлати,ки аз музди мехнат ва ё даромади он ба макомоти ваколатдор сахмхои сугуртаи ичтимои пардохт мегардад,фахмида мешавад.Ба ин мазмун дар **моддаи 63 КЧТ «Дар бораи таъмини нафакаи шахрвандони Чумхурии Точикистон»**  омадааст: Фаъолияти мехнатие,ки дар асоси шартномаи мехнати дар ташкилотхо,сарфи назар аз хусусияти давомнокии кор дар муддати танаффус,ичро карда мешавад,собикаи кори ба хисоб меравад,ба шарте,ки аз музди мехнат ё даромад аз чунин фаъолият тибки конунгузории ЧТ ба макоми ваколатдорсахмхои сугуртаи ичтимои пардохт шуда бошанд.

 **Моддаи 37 КЧТ «Дар бораи хизмати давлати»** собики химати давлатиро чунин маънидод кардааст:

**1**.Ба собикаи хизмати давлати давраи фаъолияти шахрванд дар мансабхои давлатии хокимияти давлати,мансабхои сиёси ва маъмурии хизмати давлати,хизмат дар макомоти хифзи хукук ва хизмати харби, инчунин фаъолият дар мансабхои макомоти худидоракунии шарак ва дехот,ки дар Фехристи мансабхои давлатии ЧТ пешбини шудаанд,дохил мешавад.

**2**.Ба собикаи хизмати давлати метавонанд дигар даврахои фаъолияти мехнатии шахрванд низ бо тартиби мукаррарнамудаи санадхои меъёрии хукукии Чумхурии Точикистон дохил карда шаванд.

Маврид ба зикр аст,ки масъалаи тартиби хисоб кардани собикаи кории хизматчии давлати дар асоси **«Низомномаи тартиби хисоб кардани собикаи хизмати давлати тахти раками № 449 аз 24.04.2008 сол** муайян карда шудааст,ки хамзамон масъалаи кафолат ва имтиёзоти марбут ба собикаи кории хизматчии давлати дар он барраси гардидааст.

**Масъалан дар банди 3-и Низомнома омадааст:**

Собикаи хизмати давлати барои гирифтани кафолатхои зерини ичтимоии хизматчии давлати асос мебошад:

1.Гирифтани иловапули барои собикаи хизмати давлати

2.Рухсатии иловагии харсолаи пардохтшаванда

3.Баромадан ба нафака тибки конунгузории Чумхурии Точикистон

4.Гирифтани кумакпули як вакта дар сурати ба нафака баромадан

-Ройгон ба моликияти хизматчии давлати додани хонаи истикоматии дар фонди манзили давлати ишголкарда (ба гайр аз хонахои истикоматии хизмати):

-Таъин шудан ба мансабхои маъмурии хизмати давлатии категорияи дахлдор:

-Дигар кафолатхои ичтимоие,ки конунгузории Чумхурии Точикистон мукаррар намудааст.

-Яке аз масъалаи имтиёзие,ки дар «Низомнома» омадааст ин фаъолияти мехнатие,ки ба собикаи хизмати давлати дохил мешавад,ба хисоб меравад.Барои тавзехи бештари масъала ба чанде аз он ишора мекунем:

-Давраи кор дар макомоти интихоби хизби комсомол ива иттифокхои касабаи собик Иттифоки Чумхурихои Шуравии Сотсиалисти ва Чумхурии Шуравии Сотсиалистии Точикистон то 9 сентябри соли 1991.

-Давраи рухсатии ичтимоии хизматчии давлати ки мутобики Кодекси мехнати Чумхурии Точикистон дода шудааст.

-Давраи рухсатихои бе музди мукаррарнамудаи конунгузории Чумхурии Точикистон:

-Давраи тахсил (тайёркунии касби азнавтайёркуни,такмили ихтисос ва тачрибаомузи),ки бо роххати макомоти давлати сурат гирифтааст,агар хизматчии давлати кабл аз фаро гирифта шудан ба тахсил дар хизмати давлати боша два баъди хатми он ба хамон ё дигар макоми давлати ба хизмати давлати баргашта бошад.

-давраи адои хизмати харби тибки даъват

-давраи гайриконуни дар хабс нигох доштан ва адо намудани чазо,агар нисбати хизматчии давлати тибки тартиби мукарраршуда хукми сафедкунандаи суд бароварда шуда бошад.

-дар робита ба сархати охирон,ки ба мавзуи гайриконуни дар хабс нигох доштани хизматчии давлати меравад, дар Конуни Чумхури Точикистон дар бораи таъини нафака ба шахрвандони ЧТ **моддаи 65 «Имтиёзхои шахрвандони сафед карда шуда»**ном дорад чунин омадааст: ба шахрвандоне,ки бе асос ба чавобгарии чинояти кашида шудаанд,бе далелу асос таъкиб гаштаанд ва баъд сафед карда шудаанд,муддати дар хабс буданадои чазо дар чойхои махрумият аз озоди ва бадарга ба собикаи кори сечанд хисоб карда мешавад.

-хамин тавр ба мо дар рафти шахри мавзуъ ду масъала батаври умум яке кафолатхое дигаре имтиёзхои хизматчиёни давлати дар мавриди даврахои фаъолияти мехнати ва тартиби хисоби собикаи кори ва ё хизматии онхо мавриди омузишу тахлил карор гирифт.Ба ин монанд метавон чанбахои кафолат ва имтиёзоти дигар табакаи коргарони касбу кори гуногунро дар мавриди собикаи корияшон ба риштаи тахлилу тахкик кашид,то дар бехбудёбии вазъи маишии онхо ва фаъолияташон сахмгузор буд.